**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

****

**องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง**

**อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น**

**คำนำ**

 ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี ( พ.ศ. 2561 – 2564 ) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหา การประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม การ ใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบล ในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึด หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุภารกิจดังกล่าวข้างต้น นั้น

 ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้ง 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม พ.ศ.2563 ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564 )ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2565 เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี( พ.ศ. 2561 – 2564 ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จึงได้ขยายกรอบระยะเวลา สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

 ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่ง ในการขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีต่อไป

 สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

 มกราคม 2565

**สารบัญ**

 **เรื่อง หน้า**

- ส่วนที่ 1 (บทนำ) 1

- ส่วนที่ 2 (แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี) 7

- ส่วนที่ 3 (รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ) 13

**ส่วนที่ 1**

**บทนำ**

**1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

 การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

 **การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

 **ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

 **สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

 1) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

 2) **สิ่งจูงใจ**  เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำราย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

 3) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

 4) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

 5) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัย

หนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

 6) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตว์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

 7) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิธีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปบุญ และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**2. หลักการและเหตุผล**

 ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฎข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

 แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ.2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแหล่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอรัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

 ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ.2560 จนถึงปี พ.ศ.2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้ง 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม พ.ศ.2563 ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564 )ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2565 เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี( พ.ศ. 2561 – 2564 ) องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จึงได้ขยายกรอบระยะเวลา สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชานในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

 ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI)

 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแท้จริง

**3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People participation) และตรวจสอบ (people audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย**

 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำตกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

 2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

 3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลกรใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

 5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

 2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

 3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึก รักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

 4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

 5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระดังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยื

**ส่วนที่ ๒**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)**

**๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)** มีรายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)**

 

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

**(พ.ศ. 2562 – 256๕)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2562** | **ปี 2563** | **ปี 2564** | **ปี ๒๕๖๕** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** |
| **๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑. โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล๒. โครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม๓. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น๔.กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ พ.ศ. ๒๕๖5 | ๒๐,๐๐๐-5,๐๐๐- | ๒๐,๐๐๐-5,๐๐๐- | ๒๐,๐๐๐-5,๐๐๐- | 10,000--- |  |
|  | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักถึงแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | ๑. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ๒. โครงการรักษ์น้ำ รักษ์ป่า รักแผ่นดิน๓. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชตามพระราชดำริ | ๑0,๐๐๐20,000๒๐,๐๐๐ | ๑0,๐๐๐20,000๒๐,๐๐๐ | ๑0,๐๐๐20,000๒๐,๐๐๐ | -5,000๒๐,๐๐๐ |  |
|  | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | ๑. โครงการนำแกนเยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น๒. โครงการคุณธรรมสานสายใยครอบครัว | ๑๐,๐๐๐5,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐5,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐5,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐5,๐๐๐ |  |
| **มิติที่ 1 รวม** | **จำนวน 9 โครงการ** |  **90,๐๐๐** |  **90,๐๐๐** | **90,๐๐๐** | **50,000** |  |

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

**(พ.ศ. 2562 – 256๕)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2562** | **ปี 2563** | **ปี 2564** | **ปี ๒๕๖๕** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** |
| **๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** | ๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต | ๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๐,๐๐๐   | ๑๐,๐๐๐  | ๑๐,๐๐๐   | - |  |
|  | ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | ๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ๒.โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง | -- | -- | -- | -- |  |
|  | ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๑. โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล | ๕,๐๐0 | ๕,๐๐0 | ๕,๐๐0 | - |  |
|  | ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์ | ๑. โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลดีเด่นในรอบไตรมาส๒. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง | -๕,๐๐๐- | -๕,๐๐๐- | -๕,๐๐๐- | ๕,๐๐๐๕,๐๐๐- |  |
|  | ๕. มาตรการการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต | ๑. โครงการสร้างและพัฒนาช่องทางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ในการทุจริต๒.กิจกรรม ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การ ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง | ๕,๐๐๐- | ๕,๐๐๐- | ๕,๐๐๐- | ๕,๐๐๐- |  |
| **มิติที่ ๒ รวม** | **จำนวน ๙ โครงการ** | **30,๐๐๐** | **30,๐๐๐** | **30,๐๐๐** | **15,000** |  |

 **แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

**(พ.ศ. 2562 – 2565)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเม็ก อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2562** | **ปี 2563** | **ปี 2564** | **ปี ๒๕๖๕** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** |
| **๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** | ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๑. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง”๒. โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง๓. โครงการอบรมกฎหมายที่ควรรู้ | -๑0,๐๐๐๑0,๐๐๐ | -๑0,๐๐๐๑0,๐๐๐ | -๑0,๐๐๐๑0,๐๐๐ | -10,๐๐๐๑0,๐๐๐ |  |
|  | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | ๑. โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงพบประชาชน๒. โครงการ อบต.สัญจร | ๑0,๐๐๐1๐,๐๐๐ | ๑0,๐๐๐1๐,๐๐๐ | ๑0,๐๐๐1๐,๐๐๐ | 10,๐๐๐1๐,๐๐๐ |  |
|  | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑. โครงการประชุมประชาคมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง๒. มาตรการ ตรวจสอบโดยคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง | 10,๐๐๐- | 10,๐๐๐- | 10,๐๐๐- | 10,๐๐๐- |  |
| **มิติที่ ๓ รวม** | **จำนวน 7 โครงการ** | **60,๐๐๐** | **60,๐๐๐** | **60,๐๐๐** | **50,000** |  |

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

**(พ.ศ. 2562 – 2565)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี 2562** | **ปี 2563** | **ปี 2564** | **ปี ๒๕๖๕** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** | **งบประมาณ****(บาท)** |
| **๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | ๑. โครงการจัดวางระบบควบคุมภายในเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | 5,000 |  |
|  | ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๑. มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย๒. กิจกรรมการ รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ๓. โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงพบประชาชนเพื่อรับฟังปัญหาและร่วมวางแผนเพื่อพัฒนาท้องถิ่น | --๑๕,๐๐๐ | --๑๕,๐๐๐ | --๑๕,๐๐๐ | --๑0,๐๐๐ |  |
|  | ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | ๑. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง๒. โครงการเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน | 15,๐๐๐10,000 | 15,๐๐๐10,000 | 15,๐๐๐10,000 | 10,00010,000 |  |
|  | ๔.๔ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๑. โครงการเยาวชนรุ่นใหม่อาสาต้านคอรัปชั่น๒. มาตรการการ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย ด้านการป้องกันการทุจริต | ๑๕,๐๐๐๕,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐๕,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐๕,๐๐๐ | 10,0005,000 |  |
| **มิติที่ ๓ รวม** | **จำนวน ๘ โครงการ** | **70,๐๐๐** | **70๐๐๐** | **70,๐๐๐** | **50,000** |  |

**ส่วนที่ 3**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

**ลำดับที่ ๑**

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

ข้าราชการเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมและความมั่นคงของชาติในอนาคต ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณภาพนอกจากจะมีสุขภาพกายและสุขภาพใจและมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่ามนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

 การอบรมคุณธรรมและจริยธรรม และพัฒนาแก่ข้าราชการและพนักงานส่วนตำบลเป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างค่าคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรที่สมบูรณ์แบบและถือได้ว่าเป็นต้นในการให้บริการประชาชนและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้ยึดถือแนวทางพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ระบุว่า การทำความดีนั้น ถึงจะไม่มีใครรู้ใครเห็นแต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงแก่ตน แก่ส่วนร่วมตลอดจนถึงชาติบ้านเมืองพร้อมทุกภาคส่วน ข้าราชการทุกคนจึงต้องหนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะเสียสละโดยไม่หวั่นย่อท้อต่อความยากลำบากและปัญหาอุปสรรค หรือความลำบากเหนื่อยยากและพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๕ “งานราชการทุกอย่างไม่ว่าเล็กหรือใหญ่ ง่ายหรือยาก ย่อมมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินด้วยกันทั้งสิ้น อีกทั้งงานทุกด้านทุกสาขาอาชีพย่อมมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน เป็นปัจจัยเกื้อกูลส่งเสริมกันและกันอยู่ข้าราชการทุกคนทุกระดับทุกฝ่าย จึงต้องไม่ถือตัวแบ่งแยกกัน หากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญของกันและกัน แล้วร่วมประชาสัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตร ด้วยความเข้าใจเห็นใจกัน และด้วยความเมตตาปรองดองกันงานของแผ่นดินทุกส่วน จักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมกัน และยังประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือความเจริญมั่นคง ให้เกิดแก่บุคคล แก่งาน และแก่ส่วนร่วมได้อย่างแท้จริง

**3. วัตถุประสงค์**

3.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

 ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักธรรมาภิบาลหลักเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

 ๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

 ๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักในคุณธรรมและจริยธรรมและนำหลักทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

๔.๑ พนักงานส่วนตำบล

 ๔.๒ ลูกจ้างประจำ

 ๔.๓ พนักงานจ้าง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**6. วิธีดำเนินการ**

๑ บันทึกเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

 ๒ เมื่อผ่านการอนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ

 ๓ ดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินการ

๔ เชิญวิทยากรให้บรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจิต เจริญปัญญา กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 รวมใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 ผู้เข้ารับการอบรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ที่ผ่านการอบรมตามโครงการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมโดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและมีคุณธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

* 1. **การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

 3.2 เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

 3.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**6. วิธีดำเนินการ**

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น 3 แนวทางคือ

 6.1 การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

 6.2 จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้รัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

 6.3 การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ในห้วงเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตชีวิต และการปฏิบัติงาน

 ๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

 ๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**๑.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๑.๑.4 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**

**1. ชื่อโครงการ :** กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

**๒.หลักการและเหตุผล**

 ตามนโยบายในการสนับสนุนส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ บรรพบุรุษและแผ่นดินไทยที่ได้ช่วยกันรักษาประเทศชาติไว้ และเพื่อเป็นการเทิดทูนและแสดงออกถึงความจงรักภักดีในสถาบันหลักของชาติ ตลอดจนแสดงออกถึงความรักชาติ เกิดความสามัคคีกัน มีความพร้อมเพรียงกัน การแสดงออกถึงการทำงานเป็นทีม เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการทำงานและพบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกัน เพิ่มประสิทธิภาพ และมีความพร้อมที่จะให้บริการประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีของส่วนราชการและประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**๓. วัตถุประสงค์**

1) เป็นการเทิดทูนและแสดงออกถึงความจงรักภักดีในสถาบันหลักของชาติ ตลอดจจแสดงอ

อกถึงความรักชาติ

2) เพื่อเกิดความสามัคคีกัน มีความพร้อมเพรียงกัน

3) เพื่อเป็นการแสดงออกถึงการทำงานเป็นทีม เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

4) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมที่จะให้บริการประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีของส่วน

ราชการและประชาชนทั่วไป

**4. วิธีดำเนินการ**

1) เข้าแถวเคารพธงชาติไทย ร่วมกันร้องเพลงชาติ

2) ไหว้พระสวดมนต์

3) กล่าวคำปฏิญาณตน

4) กล่าวคำปฏิญาณตนการต่อต้านการคอรัปชั่น

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

 ณ บริเวณลานหน้าเสาธง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ทุกวันจันทร์ที่ ๑ ของทุกเดือนตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม 2565

**7. งบประมาณ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

1) เกิดความสามัคคีกัน มีความพร้อมเพรียงกัน การแสดงออกถึงการทำงานเป็นทีม เป็น

อันหนึ่งอันเดียวกัน

2) เป็นการเตรียมความพร้อมในการทำงานและพบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกัน เพิ่ม

ประสิทธิภาพการทำงาน

3)เป็นการเตรียมความพร้อมที่จะให้บริการประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีของส่วนราชการ

และประชาชนทั่วไป

**๑๐. ประเมินโครงการ**

สรุปผลและรายงาน

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

**๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** : โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นเป็นปัญหาที่เกิดผลกระทบโดยตรงต่อเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของชาติ และสังคมเริ่มสนใจและให้ความสำคัญกับลกระทบที่เกิดขึ้น ประชาชนมีความหวังในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตว่าได้ทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามความคาดหวังของประชาชนที่ต้องการความโปร่งใส ตรวจสอบแล้วหรือไม่ กลไกของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ชอบธรรมมากน้อยเพียงใด ซึ่งบุคลากรและหน่วยงานที่เป็นกลไกของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจึงจำเป็นและเป็นส่วนหนึ่งของการช่วยกันป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐและประเทศชาติได้

 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงตัวชี้วัด คำรับรองในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๕๔ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง

 ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐและดำเนินการตามมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ในฐานะหน่วยงานหลักในการรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวนี้ขึ้น เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างข้าราชการพนักงานส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล และสร้างหลักประกันในการดำเนินการ ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๓. วัตถุประสงค์**

 ๓.๑ เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 ๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

 ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างกระบวนการป้องกันในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไดในระดับหนึ่ง

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ๔.๑ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน

 ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๓๕ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

 ๑. บันทึกเสนอผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

 ๒. เมื่อผ่านการอนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ

 ๓. ดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินการ

 ๔. ดำเนินการประชุมและจัดกลุ่มย่อยแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

 **-** ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง มีประชาชนในพื้นที่ซึ่งเป็นเครือข่ายในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้มแข็งสามารถเป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล และมีส่วนร่วมในการจัดทำเบาะแสและข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ และเกิดการประสานงานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและประชาชน มีการสนับสนุนแลกเปลี่ยนเสริมสร้างราชการไทยใสสะอาดได้

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

**๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** : โครงการรักษ์น้ำ รักษ์ป่า รักแผ่นดิน

**๒.หลักการและเหตุผล**

 เนื่องด้วยปัจจุบันภาวะโลกร้อนเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าดคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรอกมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจนอีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ ที่ให้ประชาชนทุกภาคส่วนตระหนักและช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และเพื่อเป็นการเฉลิมฉลองที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทรงครองราชย์ครบ ๗๐ ปี จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้ “รักน้ำ รักป่า รักแผ่นดิน” ขึ้นเพื่อให้พสกนิกรชาวตำบลสำโรง ได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และปลูกจิตสำนึกให้มีความรักในทรัพยากรธรรมชาติสืบต่อรุ่นลูกรุ่นหลานต่อไป

**๓.วัตถุประสงค์**

 ๑. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและให้ประชาชนชาวตำบลสำโรง ตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมโดยการปลูกต้นไม้ และให้เกิดความรักน้ำ รักป่า รักแผ่นดิน ที่เป็นทรัพยากรของชาติมากยิ่งขึ้น

 ๒. เพื่อร่วมฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าให้มีความสมบูรณ์ เพิ่มพื้นที่สีเขียวและต้นไม้ในท้องถิ่นชุมชน สนองพระราชเสาวนีย์ ในด้านการฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม

 ๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง เป็นเมืองที่น่าอยู่ สวยงามและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

 ๔. เพื่อเป็นการรวมพลังชาวตำบลสำโรง ปลูกต้นไม้เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯและสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

**๔.เป้าหมาย**

 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้นำท้องที่และประชาชนตำบลสำโรง

**๕.ระยะเวลาดำเนินการ**

 กรกฎาคม ๒๕๖๕

**๖.สถานที่ดำเนินการ**

 พื้นที่ในตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๗.วิธีดำเนินการ**

 ๑. ประชุมผู้บริหารและผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในโครงการ

 ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อการมีส่วนร่วม

 ๓. ให้มีการสำรวจพื้นที่สำหรับรองรับการปลูกต้นไม้ตามโครงการฯ จัดหาพันธุ์ไม้

 ๔. จัดพิธีรวมพลังมวลชนชาวตำบลสำโรงปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯและสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

**๘.งบประมาณ**

 จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน 5,000 บาท

(ห้าพันบาทถ้วน)

**๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

 ๑0.1 ประชาชนชาวตำบลสำโรง ได้ร่วมกันปลูกต้นไม้น้อมเกล้าฯ ถวายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯและสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

 10.2 ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมกันปลูกต้นไม้และดูแลรักษาต้นไม้ รวมทั้งมีจิตสำนึกและความรู้สึกเป็นเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วมในการดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ที่ปลูกไว้แล้ว ให้เจริญเติบโตและอยู่รอดเป็นพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน

 10.2กระบวนการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งบรรเทาปัญหาสภาวะโลกร้อนของภาครัฐ ชุมชน และประชาชนในพื้นที่

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

**๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

 โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารีเป็นโครงการที่จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒536 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจ และทำให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของพันธุกรรมพืชต่างๆ ที่มีอยู่ในประเทศไทย ก่อให้เกิดกิจกรรมเพื่อให้มีการร่วมคิด ร่วมปฎิบัติที่นำผลประโยชน์มาถึงประชาชนชาวไทย ตลอดจนให้มีการจัดทำระบบข้อมูลพันธุกรรมพืช ให้แพร่หลายสามารถสื่อถึงกันได้ทั่วประเทศ

ทั้งนี้สืบเนื่องมาจากสายพระเนตรอันยาวไกลของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี เมื่อปี พ.ศ.2503 ที่ทรงมีพระราชดำริให้อนุรักษ์ต้นยางนาและทรงให้รวบรวมพืชพันธุ์ไม้ของภาคต่างๆ ทั่วประเทศปลูกไว้ในสวนจิตรลดา จึงเป็นโครงการที่เกิดขึ้น โดยปรากฏในรูปแบบกิจกรรมต่างๆอาทิเช่น การปกปักพันธุกรรมพืชในป่าธรรมชาติ การสำรวจรวบรวมพันธุกรรมพืชที่มีแนวโน้มใกล้จะสูญพันธุ์ การพัฒนาพันธุกรรมพืชในระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้ตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ จึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชตามแนวพระราชดำริขึ้น เพื่อเป็นการตอบสนองแนวพระราชดำริในการปกป้องผืนป่าสีเขียวให้คงอยู่สืบไป

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี ในการอนุรักษ์ปกปักพันธุกรรมพืชในพื้นที่ป่าธรรมชาติ

 ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชในพื้นที่ตำบลสำโรง

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 พื้นที่ป่าไม้ในเขตตำบลสำโรง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**6. วิธีดำเนินการ**

๑ ประชุมเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ

 ๒ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ทราบเพื่อการมีส่วนร่วม

 ๓ ออกสำรวจพื้นที่ป่าไม้

๔ ดำเนินการตามโครงการ

5 ติดตามและประเมินผลโครงการฯ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

เมษายน – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมใช้งบประมาณ 2๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 พื้นที่ในเขตตำบลสำโรง มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มมากขึ้น ประชาชนในพื้นที่เกิดการหวงแหน เห็นคุณค่าของป่าไม้ มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติมากยิ่งขึ้น

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**

**๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต**

**. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการแกนนำอาสาพัฒนาท้องถิ่น

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

 การปลูกจิตสานึกด้านจิตสาธารณะ ( Public Mind ) คือการปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมจากภายใน ให้บุคคลรู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นแล้วในสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสรรค์ประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกัน ก่อให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะ ในสิทธิและหน้าที่ ที่จะดูแลและบำรุงรักษาร่วมกัน เกื้อกูลช่วยเหลือผู้ที่ทุกข์ยาก หรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือ โดยไม่ขัดต่อต่อกฎหมายหรือกฎระเบียบสังคม ลักษณะสำคัญประการหนึ่งของกิจกรรมจิตสาธารณะก็คือ เป็นกิจกรรมตามความสมัครใจ นักเรียนจะต้องลงมือกระทำด้วยความรับผิดชอบของตนเองโดยคำนึงผลประโยชน์ที่สังคมจะได้รับจากกระทำนั้นดังกล่าว จึงทำให้นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ได้

วัตถุประสงค์หลักของหน่วยงานมุ่งเน้นให้เยาวชนได้รับองค์ความรู้ด้านการศึกษา อาชีพ ส่วนตัวและสังคม ฯ โดยเฉพาะในด้านส่วนตัวและสังคม ทางกลุ่มกิจกรรมฯ ได้จัดรูปแบบกิจกรรมตามหลักสูตรสถานศึกษา มุ่งเน้นปลูกฝังให้เยาวชนมีจิตสาธารณพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคม สอดคล้องกับจุดมุ่งหมาย ในด้านการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียน ด้านจิตสาธารณะ ซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญยิ่งที่จะต้องให้นักเรียนเริ่มมีสานึกจิตอาสาเป็นจุดเริ่มต้นของการเป็นผู้นาสังคมอย่างมีจิตสำนึกต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้กระบวนการ การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์

 ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เยาวชนมีจิตสาธารณะ พร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมอันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหน่วยงาน

 ๓.๓ เพื่อให้เยาวชนได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคมและจิตสาธารณะร่วมกัน

 ๓.๔ เพื่อฝึกให้เยาวชนได้รู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ๔.๑ เยาวชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้เรียนรู้กระบวนการ การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์

 ๔.๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับประโยชน์จากการทำกิจกรรมจิตสาธารณะของเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ

 ๔.๓เยาวชนทุกคนที่เข้าร่วมโครงการ มีจิตสาธารณะ อาสาช่วยเหลือตระหนักถึงความสำคัญของการบำเพ็ญประโยชน์

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่

**6. วิธีดำเนินการ**

๑ บันทึกเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

 ๒ เมื่อผ่านการอนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ

 ๓ ดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินการ

๔ ดำเนินการประชุมและจัดกลุ่มย่อยแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมใช้งบประมาณ 10,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 ๑ เยาวชนได้เรียนรู้กระบวนการการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์

 ๒ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เยาวชนมีจิตสาธารณะ พร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมอันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

 ๓ เยาวชนได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคม ด้านจิตสาธารณะที่ดีร่วมกัน

 ๔ ฝึกอบรมให้เยาวชนได้รู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**

**๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการคุณธรรมสานสายใยครอบครัว

**๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

 ในสภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่คนส่วนใหญ่ยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมาก ขาดความเอาใจใส่ในเรื่องศาสนา ศีลธรรม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำให้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดโดยเฉพาะเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไขศีลธรรม คุณธรรมและบนพื้นฐานความกตัญญู เริ่มจากสังคมเล็กๆ ก่อนคือสถาบันครอบครัว หากได้รับการเรียนรู้ อบรม ปลูกจิตสำนึกในเรื่องศีลธรรมคุณธรรมแล้วเยาวชนก็จะสามารถเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เก่ง ดี มีประโยชน์ เมื่อเป็นเช่นนี้แล้วปัญหาต่างๆ เช่น ยาเสพติดรักก่อนวัยอันควร ปัญหาต่างๆ ก็จะลดลงดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการคุณธรรม สานสายใยครอบครัวร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาการศึกษา โรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงและโรงเรียนในเขตตำบลสำโรงโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสานสายใยครอบครัวระหว่างผู้ปกครองกับบุตรหลาน ให้เป็นสถาบันครอบครัวที่เข้มแข็ง ให้สมาชิกในครอบครัวมีความรักใคร่ ปรองดอง และเอื้ออาทรต่อกัน ตลอดจนสำนึกดีต่อบุพการี ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ ลดภาวะความเสี่ยงที่เยาวชนจะหันไปหายาเสพติด และเสริมสร้างความรู้ในเรื่องโทษภัยของยาเสพติด

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกัน อันก่อให้เกิดความสัมพันธ์สามัคคีในหมู่คณะ

 ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน

 ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และการอยู่ร่วมกันในสังคม

 ๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

 ๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

 ๓.๖ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้สำนึกดีต่อบุพการี ครอบครัว

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้ปกครอง นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง คณะครู อาจารย์ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

โรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน

 ๒. จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ

 ๓. ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

 ๔. ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการ

 ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง

 ๖. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ พร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม

 ๗. ดำเนินการตามโครงการ

 ๘. ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมใช้งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

 **๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก

 ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยม ๑๒ ประการ มีลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์

 ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง

 ๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

 ๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ

 ๑๐.๖ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการลดภาวะเสี่ยงในการติดยาเสพติด

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** : โครงการกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตนเองได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งความพยายามในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ

 ในเรื่องการบริหารงานของหน่วยงานโดยที่ผู้บริหารจะต้องมีจิตสามัญสำนึกในการบริหารอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานด้วยภารกิจความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยแสดงเจตจำนงที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบ หากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนเกิดความมั่นใจในการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จึงได้จัดทำกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการการทุจริตในหน่วยงาน ด้านความโปร่งใส ด้านความรับผิดชอบ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน และการสื่อสารภายในหน่วยงาน ด้านวัฒนธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดมาตรการหรือโครงการกิจกรรมเพื่อเป็นมาตรฐานสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้ยึดถือและปฏิบัติ

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

 ๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนของข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ครบถ้วนและกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง

 ๓.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ๔.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

 ๔.๒ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

 ๔.๓ ประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 ๔.๔ รองประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 ๔.๕ สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

 ๑. บันทึกเสนอผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

 ๒. เมื่อผ่านการอนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ

 ๓. ดำเนินการประชุมและประกาศเจตจำนงตามนโยบาย

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

มกราคม ๒๕๖๕ และในช่วงระยะเวลามีการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. หน่วยงานสามารถเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวก และรวดเร็วเนื่องจากผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้ความร่วมมือด้วย

 ๒. การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างมีการดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในขั้นตอนทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายได้กำหนด

 ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงสามารถเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

 ๔. การดำเนินการ และการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

**๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** : โครงการกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลนั้นมีขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่จะต้องนำมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เช่น มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา คณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อให้เกิดกระบวนการต้านทานระหว่างแต่ละชุดคณะกันทั้งนี้เพื่อสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้เกิดความชอบธรรมในองค์กร การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานบุคคลเป็นการดำเนินการใดๆ ที่ทำให้กลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรสามารถบริหารคนในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความก้าวหน้าตามที่องค์กรต้องการ ทำให้คนในองค์กรมีความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนด และสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรและการดำเนินการที่ทำให้กลไกการบริหารงานบุคคลขององค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นกลไกมืออาชีพที่มีบทบาทในเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร และตัดสินใจร่วมกับผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเสมอ

 ความจำเป็นที่ต้องสร้างความเข็มแข็งด้านการบริหารบุคคลอาจมีสาเหตุมากหลายปัจจัย เช่น ผู้บริหารไม่ให้ความสนใจ เนื่องจากเป็นแค่หน่วยปฏิบัติ ที่เป็นงานทางผ่าน รวมถึงบุคลากรด้าน HR ยังขาดคุณภาพ สภาพแวดล้อมปัจจุบันทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทำให้ทรัพยากรมนุษย์สำคัญกว่าทรัพยากรอื่นส่งผลต่อการบริหารมากขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะสมรรถนะตามที่ต้องการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามเป้าหมายที่กำหนด มีวินัย มีความรับผิดชอบ การบริหารงานบุคลากรต้องได้มาตรฐาน หัวหน้าส่วนราชการและฝ่ายบุคลากรต้องทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดในเชิงยุทธศาสตร์

๓.๒ เพื่อยึดหลักการตามระบบคุณธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม วินัย ซื่อสัตย์ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติผู้นำต้องเป็นแบบอย่างที่ดี และต้องมีการยกย่องคนดี

 ๓.๓ เพื่อต้องการคำนึงถึงการใช้คนให้ตรงกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ให้โอกาสได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ใช้การบริหารผลการปฏิบัติงาน เป็นเครื่องมือเพื่อให้ได้คนเก่ง คนดี เหมาะสม และส่งเสริมสร้างวิธีการทำงานที่ทันสมัย เหมาะสม และต้องเสริมสร้างวิธีการทำงานที่ทันสมัย เหมาะสม

 ๓.๔ เพื่อต้องการให้มีฐานข้อมูลอัตรากำลังที่ทันสมัย มีแผนการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อให้ได้มาซึ่งคนที่ต้องการในอนาคต มีแผนอัตรากำลังในระยะสั้นและระยะยาว สร้างเครือข่ายการพัฒนาคน และรวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 หนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

 ๑. บันทึกเสนอผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

 ๒. เมื่อผ่านการอนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ

 ๓. ดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินการ

 ๔. ดำเนินการประชุมและจัดกลุ่มย่อยแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

 **๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

 ๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนตามความดีความชอบและผลการปฏิบัติงาน

 ๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการประเมินผลอย่างเป็นธรรมของการปฏิบัติงาน

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการโครงการ :** เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๔๙๐ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกันดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

**๓. วัตถุประสงค์**

 ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

 ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

 ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

 ๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

 - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง

 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง

 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง

 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

 ๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 ๑. ผลผลิตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

 ๒. ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน – สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** : โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการ โดยเฉพาะในมาตรา ๓/๑ กำหนดว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติมร หมวด ๕ และหมวด ๗

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดังนั้น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ร่วมกันแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านการบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องร่วมมือกันปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด อีกทั้งเพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความประทับใจและพึงพอใจในบริการดังกล่าว รวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพและมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนเกินความจำเป็น จนสามารถให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นภารกิจหนึ่งในงานบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนางานด้านการบริการแก้ไขปัญหาและข้อบกพร่องในการตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ทัศนคติที่ดีต่อกันระหว่างผู้ให้บริการ คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล กับผู้รับบริการ คือ ประชาชนผู้มาติดต่อประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

 ๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

 ๓. สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

 ๔. มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชนผู้มารับการติดต่อขอรับบริการด้านต่างๆ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ปรับปรุงขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการของส่วนต่างๆ ดังนี้

 สำนักปลัด

* การให้บริการสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค
1. เปิดช่องทางและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการขอรับสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
2. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนให้น้อยลง โดยรีบดำเนินการสนับสนุนน้ำอุปโภค ได้รับความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น
3. ประชาชนที่มาติดต่อขอสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค โดยรับความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น
* การให้บริการขอใช้อินเทอร์เน็ต
1. เปิดช่องทางและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการติดต่อขอใช้บริการอินเทอร์เน็ตตำบล
2. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนให้น้อยลง โดยรีบดำเนินการให้ผู้มาใช้บริการลงทะเบียนการขอใช้อินเทอร์เน็ต ภายใน ๔-๑๐ นาที
3. ประชาชนในพื้นที่ที่มาใช้บริการได้รับความสะดวกมากขึ้น
* การให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐
1. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ให้กับกลุ่มนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป
2. ประชาชนในตำบลสำโรงและหน่วยงานอื่นๆ มีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพิ่มมากขึ้น
3. เปิดช่องทางและโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนในพื้นที่
* การให้บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน
1. เปิดช่องทางและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการติดต่อร้องทุกข์หรือร้องเรียนในเรื่องต่างๆ ณ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
2. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนให้น้อยลง โดยรีบดำเนินการตามระเบียบและแก้ปัญหาโดยเร็ว
* กรณีเรื่องที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเม็กโดยตรง ภายใน ๒-๕ วัน
* กรณีที่ต้องบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ภายใน ๓-๑๐ วัน
* การให้บริการช่วยเหลือด้านบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ
1. ลดระยะเวลาในการให้ความช่วยเหลือด้านบรรเทาสาธารณภัย
2. ประชาชนในเขตตำบลสำโรง ที่ประสบปัญหาด้านสาธารณภัยต่างๆ เช่น อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย และอื่นๆ

กองคลัง

* การจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่
1. การจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมาย
2. ลดระยะเวลาในการชำระภาษี
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้ทันสมัย รวดเร็วขึ้น โดยการให้บริการออกรับชำระภาษีบำรุงท้องที่ในรูปแบบต่างๆ ที่หลากหลาย เช่น การออกบริการเก็บภาษีเคลื่อนที่ การจับรางวัลหางใบเสร็จสำหรับผู้เสียภาษี เป็นต้น
4. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้มีหน้าที่ในการชำระภาษี เกิดจิตสำนึกในการชำระภาษี
* การจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน
1. การจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมาย
2. ลดระยะเวลาในการชำระภาษี
3. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้ทันสมัย รวดเร็วขึ้น โดยการให้บริการออกรับ

ชำระภาษีบำรุงท้องที่ในรูปแบบต่างๆ ที่หลากหลาย เช่น การออกบริการเก็บภาษีเคลื่อนที่ การจับรางวัลหางใบเสร็จสำหรับผู้เสียภาษี เป็นต้น

1. การกระตุ้นให้ผู้มีหน้าที่ในการชำระภาษี เกิดจิตสำนึกในการชำระภาษี

กองช่าง

* การให้บริการขอเลขที่บ้านใหม่
1. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนให้น้อยลง
2. ประชาชนในเขตตำบลสำโรงที่มาติดต่อขอบ้านเลขที่ใหม่
* การดำเนินการตามโครงการก่อสร้างต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง
1. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการก่อสร้างต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงให้แก่ประชาชนในพื้นที่
2. ประชาชนในตำบลลำโรงมีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพิ่มมากขึ้น
3. การดำเนินการตามโครงการก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีความโปร่งใสและถูกต้องตามระเบียบทุกขั้นตอน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

 ๑. เขียนเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

 ๒. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

 ๓. ประชุมคณะทำงาน

 ๔. ประกาศกำหนดระยะเวลาการให้บริการ

 ๕. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

 ๖. ดำเนินการจัดกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

 ๖.๑ จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

 ๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

 ๖.๓ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ

 - ให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำการ

 - ให้บริการช่วงเวลาพักเที่ยง

 - ให้บริการในวันหยุดราชการ

 ๖.๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารช่องทางต่างๆ

 - ทางอินเทอร์เน็ต

 - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของชุมชน

 - แผ่นพับ

 - คู่มือการให้บริการประชาชน

 - อื่นๆ

 ๖.๕ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น

 ๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ

 ๗. สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (แบบสอบถาม)

 ๘. สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ

 ๙. รายงานผลโครงการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

 ๑. ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสำโรงได้รับบริการที่ดี สะดวก รวดเร็วขึ้น และมีความพึงพอใจในการรับบริการ

 ๒. เกิดความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดีและเกิดความร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงกับประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสำโรง

 ๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์**

**๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** : โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลดีเด่นในรอบรายไตรมาส

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณี และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี

 ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเองเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

 ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

 ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุ

 ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเอง เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองคุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

 คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้ได้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

1. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ และพฤติกรรมใดไม่ควรปฏิบัติ
2. การใช้มาตรฐานยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี
3. การเป็นแบบอย่าง (Model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
4. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ
5. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น ส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง
6. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อปะเภทต่างๆอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริหาร ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น
7. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง
8. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง มาใช้กับข้าข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลสำโรงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

 ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

 ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

 ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

 ๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง

 ๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ ( ๖ เดือน ต่อ ๑ ฉบับ)

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

 ๑. เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

 ๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

 ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒

 ๔. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ สิ้นเดือน กันยายน ๒๕๖๓

 ๕. ดำเนินการตามโครงการ

 ๖. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการ เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมใช้งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

 ๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์**

**๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ** :กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**2. หลักการและเหตุผล**

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดีดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนตำบลสำโรง ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงอย่างสม่ำเสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงโดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่างและจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

 3.2 เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

 3.3 เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 - ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

 - ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

 6.2 คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

 6.3 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมใช้งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

 **๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 10.1 ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

 10.2 ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์**

**๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

**1. ชื่อโครงการ** : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**2. หลักการและเหตุผล**

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 25 ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัฒน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วยตั้งแต่ปี 2558 ได้เกิดภาวะฝนทิ้งช่วงและปริมาณน้ำฝนที่มีน้อยกว่าปกติ จึงเกิดภาวะภัยแล้ง ทำให้เกษตรกรในพื้นที่ชลประทานส่วนใหญ่ไม่สามารถทำนาปรังได้ แต่ยังมีเกษตรกรที่มีพื้นที่อยู่ใกล้กับคลองส่งน้ำ ประมาณ 500 ไร่ เกษตรกรเหล่านี้จะอาศัยน้ำจากชลประทานในช่วงแรกของการปล่อยน้ำจนถึงช่วงเก็บเกี่ยว เกษตรกรได้รับทราบถึงสถานการณ์ภัยแล้งดีและได้ดำเนินการตามมาตรการของรัฐบาลได้มีการลดพื้นที่การทำนาปรังลงอย่างมาก โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเม็กได้ส่งเสริมการให้ความรู้และการสนับสนุนปัจจัยการผลิต ซึ่งมีเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการฯ โดยพืชที่ใช้น้ำน้อยเพื่อปลูกทดแทนการปลูกข้าวนาปรัง อาทิ พืชตระกูลถั่ว พืชสวนครัว สับปะรด ฯลฯ ซึ่งการที่เกษตรกรในพื้นที่หันมาปลูกพืชใช้น้ำน้อยแทนการปลูกข้าวนาปรังนั้น จะเห็นได้ว่าใช้น้ำน้อยกว่าการปลูกข้าว เช่น พื้นที่ทำนา 1 ไร่ ใช้น้ำ 1,738 ลูกบาศก์เมตร ขณะที่พื้นที่ปลูกสับปะรด 1 ไร่ ใช้น้ำ 583 ลูกบาศก์เมตร เป็นต้น จึงเป็นวิธีหนึ่งของการดำเนินการมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งในพื้นที่ตำบลสำโรง อย่างยั่งยืนองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลหนองเม็กคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มราบได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรในเขตชลประทาน ที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากร ประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน ถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

**4. สถานที่ดำเนินการ**

ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียงในเขตพื้นที่ตำบลสำโรง

**5. วิธีดำเนินการ**

 5.1 ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการฯ ประจำตำบลสำโรง

 5.2 ดำเนินโครงการเศรษฐกิจพอเพียงประจำปี

 5.3 มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน

 5.4 ประชาสัมพันธ์ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน

 5.5 สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**1๐. ผลลัพธ์**

10.1 เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

10.2 ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียงและศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสานดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบลสำโรงได้

10.3 ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน มีเกษตรกร

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต**

**๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการสร้างและพัฒนาช่องทางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ในการทุจริต

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนอีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการรวมทั้งมีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และมีประเด็นยุทธศาสตร์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใสสะอาดทั่วประเทศ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. ยกระดับเจตจานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

 ของประเทศไทย

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยแปลงตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

กลยุทธ์

 ๑. การสร้างจิตสานึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร

 ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของอบต.

๒. การสร้างจิตสานึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในพื้นที่

๓. การสร้างจิตสานึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๔. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดาเนินกิจการ ประพฤติปฏิบัติตน

 ให้เป็นที่ประจักษ์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต**

กลยุทธ์

๑. การแสดงเจตจานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๓. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย**

กลยุทธ์

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานได้ทุกขั้นตอน

๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓. ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของหน่วยงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

กลยุทธ์

๑. การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่หน่วยตรวจสอบกำหนด

๒. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**3. วัตถุประสงค์**

 ๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหาราชการ ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

 ๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตคุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายการเมืองฝ่ายข้าราชการประจำ และประชาชนในพื้นที่

 ๓. เพื่อเป็นแนวทางในการขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

๑. บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๒. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการอื่นๆ

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**6. วิธีดำเนินการ**

๑ บันทึกเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

 ๒ เมื่อผ่านการอนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ

 ๓ ดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินการ

๔ ดำเนินการประชุมและจัดกลุ่มย่อยแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมใช้งบประมาณ 5,๐๐๐.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 ๑. มีแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงให้เกิดการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหาราชการ และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

 ๒. ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตคุณธรรมจริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทั้งฝ่ายการเมืองฝ่ายข้าราชการประจำ และประชาชนในพื้นที่

๓. ใช้เป็นแนวทางในการขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ไปยังองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต**

**๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ** :กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง, จังหวัด, อำเภอ) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการการให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน 45 วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548 ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบนอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงเพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ 10 ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

 3.2 เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**6. วิธีดำเนินการ**

 - ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

 - ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 งานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

10.2 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน**

**๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ**

**1. ชื่อโครงการ** :มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

 **2. หลักการและเหตุผล**

 ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงโดยมีงานฝ่ายประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

 3.2 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**6. วิธีดำเนินการ**

 6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

 6.2 มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

 6.3 มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

 6.4 มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

 6.5 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

 6.6 มีบริการอินเตอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

 6.7 มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

 **๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

จำนวนผู้มาขอรับบริการและการได้รับบริการแบบทั่วถึง

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน**

**๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** : โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง มีนโยบายด้านการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ซึ่งภารกิจหน้าที่มีความหลากหลาย การประชาสัมพันธ์จึงนับเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความเข้าระหว่างองค์กร และประชาชนโดยเฉพาะการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ไปสู่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว

 ดังนั้น จึงเล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ตลอดจนการติดตามประเมินผลการดำเนินการโครงการต่างๆ และด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อันจะเป็นประโยชน์แก่ภาคประชาชน มีความคุ้มค่า ในการลงทุนเนื่องจากใช้งบประมาณน้อยกว่าการลงทุนในสื่อประเภทอื่น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร บทบาทภากิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงให้ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึงด้วยความถูกต้องและรวดเร็ว

 ๓.๒ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงหรือผู้ที่สนใจ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

 ๑. บันทึกเสนอผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

 ๒. ดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

 ๓. ประสานกับผู้นำชุมชนเพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ

 ๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 งานกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนในตำบลสำโรง ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และรู้ถึงบทบาทภารกิจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างถูกต้อง รวดเร็ว

 ๒. ประชาชนในตำบลสำโรง และบุคคลทั่วไป รวมทั้งหน่วยงานภายนอกเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน**

**๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการอบรมความรู้เรื่องกฎหมายที่ควรรู้

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

 ด้วยปัจจุบันได้มีกฎหมายหลายฉบับได้เกิดขึ้น ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งถ้าหากไม่มีความเข้าใจในกฎหมายแล้ว จะทำให้การปฏิบัติงานล่าช้าหรือไม่ถูกต้องได้ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการศึกษากฎหมายให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อจะได้นำไปใช้ได้อย่างถูกต้องและเหมะสม

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จึงได้จัดทำกิจกรรมตามโครงการอบรมความรู้เรื่องกฎหมายที่ควรรู้ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง และประชาชนตำบลสำโรง ได้มีความเข้าใจในกฎหมาย พรบ.ข้อมูลข่าวสารและเรื่องกฎหมายทั่วไปที่ใช้ในชีวิตประจำวัน อันจะส่งผลให้เกิดผลดีต่อการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานในภายภาคหน้า

 **3. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง และประชาชนตำบลสำโรง มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายพรบ.ข้อมูลข่าวสารและกฏหมายทั่วไปที่ใช้ในชีวิตประจำวัน

 ๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง และประชาชนตำบลสำโรง ลดปัญหาการถูกเอารัดเอาเปรียบทางสังคม

 ๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง และประชาชนตำบลสำโรง นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

 **๔. เป้าหมาย**

 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง และประชาชนตำบลสำโรง จำนวน ๗๕ คน

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีการดำเนินงาน**

๖.๑ จัดทำโครงการและขอรับการพิจารณาอนุมัติโครงการ

 ๖.๒ ประสานงานวิทยากร

 ๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๖.๔ ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ

**๗. ระยะเวลาการดำเนินการ**

 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณ**

 ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕รวมใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 ๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง และประชาชนตำบลสำโรง มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายพรบ.ข้อมูลข่าวสารและกฏหมายทั่วไปที่ใช้ในชีวิตประจำวันมากยิ่งขึ้น

 ๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง และประชาชนตำบลสำโรง ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบทางสังคม

 ๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง และประชาชนตำบลสำโรง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

**๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** : โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงพบประชาชน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้การดำเนินโครงการของภาครัฐประสบความสำเร็จเนื่องจากเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินโครงการของรัฐได้ตรงตามความต้องการของประชาชน และเป็นประโยชน์กับประชาชนในภาพรวมได้มากที่สุด โดยประชาชนต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของตนเกี่ยวกับการดำเนินโครงการของรัฐ

 การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนไม่ได้มีความหมายเพียงการไปใช้สิทธิในการเลือกตั้งลงคะแนนเสียงเท่านั้น แต่หมายถึงการที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้เกี่ยวกับโครงการของรัฐในท้องถิ่นของตน โดยประชาชนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและเข้ามามีส่วนร่วมในทุกระดับตั้งแต่ระดับการร่วมรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ระดับหารือ ระดับการเข้ามามีบทบาท ระดับสร้างความร่วมมือและระดับการเสริมอำนาจ ซึ่งถ้าประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่กระบวนการตัดสินใจในการดำเนินการต่างๆ นั้นเป็นไปด้วยความรวดเร็ว รวมทั้งลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างประชาชนกับการดำเนินงานของหน่วยงานขงรัฐอีกด้วย

 ดังนั้น เพื่อการดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงประสบความสำเร็จ ตรงตามความต้องการของประชาชน และเป็นประโยชน์กับประชาชนในภาพรวมได้มากที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงจึงได้จัดทำโครงการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงพบประชาชน ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนให้เกิดความเข้าใจและปลูกฝังทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในตำบลทำให้การแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด

 ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนในตำบลได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาหมู่บ้านและตำบลของตนเอง

 ๓.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ในการทำงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการประชาชนในตำบลสำโรง

 ๓.๕ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสำโรง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

 ๑. ประสานงานกำนัน- ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำชุมชน ในเขตพื้นที่แต่ละหมู่บ้านเพื่อเตรียมความพร้อม

 ๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

 ๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเผยแพร่ในสถานที่ต่างๆ

 ๔. จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่ของฝ่ายต่างๆ

 ๕. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

 - การจัดทำประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนา

 - การจัดทำประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนชุมชน

 - บริการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนเกิดความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

 ๒. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในตำบลทำให้การแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด

 ๓. ประชาชนในตำบลสำโรงได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาหมู่บ้านและตำบลของตนเอง

 ๔. เกิดความสัมพันธ์อันดี ในการทำงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนราชการและประชาชนในตำบล

 ๕. ประชาชนได้รับบริการด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

**๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องที่สามารถเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการ อบต.สัญจรพบประชาชน

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

 การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้การดำเนินโครงการของภาครัฐประสบความสำเร็จเนื่องจากเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินโครงการของรัฐได้ตรงตามความต้องการของประชาชน และเป็นประโยชน์กับประชาชนในภาพรวมได้มากที่สุด โดยประชาชนต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของตนเกี่ยวกับการดำเนินโครงการของรัฐ

 การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนไม่ได้มีความหมายเพียงการไปใช้สิทธิในการเลือกตั้งลงคะแนนเสียงเท่านั้น แต่หมายถึงการที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้เกี่ยวกับโครงการของรัฐในท้องถิ่นของตน โดยประชาชนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและเข้ามามีส่วนร่วมในทุกระดับตั้งแต่ระดับการร่วมรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ระดับหารือ ระดับการเข้ามามีบทบาท ระดับสร้างความร่วมมือและระดับการเสริมอำนาจ ซึ่งถ้าประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่กระบวนการตัดสินใจในการดำเนินการต่างๆ นั้นเป็นไปด้วยความรวดเร็ว รวมทั้งลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างประชาชนกับการดำเนินงานของหน่วยงานขงรัฐอีกด้วย

 ดังนั้น เพื่อการดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงประสบความสำเร็จ ตรงตามความต้องการของประชาชน และเป็นประโยชน์กับประชาชนในภาพรวมได้มากที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงจึงได้จัดทำโครงการ อบต.สัญจรพบประชาชน ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนให้เกิดความเข้าใจและปลูกฝังทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

 ๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในตำบลทำให้การแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด

 ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนในตำบลได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาหมู่บ้านและตำบลของตนเอง

 ๓.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ในการทำงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงและส่วนราชการประชาชนในตำบลสำโรง

 ๓.๕ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ประชาชนในตำบลสำโรง ทั้ง ๙ หมู่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

 ๑. ประสานงานกำนัน- ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำชุมชน ในเขตพื้นที่แต่ละหมู่บ้านเพื่อเตรียมความพร้อม

 ๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

 ๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเผยแพร่ในสถานที่ต่างๆ

 ๔. จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่ของฝ่ายต่างๆ

 ๕. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนเกิดความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

 ๒. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในตำบลทำให้การแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด

 ๓. ประชาชนในตำบลสำโรงได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาหมู่บ้านและตำบลของตนเอง

 ๔. เกิดความสัมพันธ์อันดี ในการทำงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนราชการและประชาชนในตำบล

 ๕. ประชาชนได้รับบริการด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** : โครงการประชุมประชาคมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ส่วนที่ ๓ แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน มาตรา ๗๘ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๓ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและแนวทางการปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และนำมาเป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชน

 ๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายและผลงานในรอบปีที่ผ่านมา

 ๓.๓ เพื่อให้โครงการ/กิจกรรม ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

 ๓.๔ เพื่อให้แผนพัฒนา มีความต่อเนื่องเป็นแผนพัฒนาก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลา ๔ ปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

 ๓.๕ เพื่อจัดทำข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานครัวเรือน

 ๓.๖ เพื่อจัดทำแผนระดับชุมชน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ประชาชนในตำบลสำโรง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

 ๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ

 ๒. จัดประชุมสมาชิกสภาต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ใหญ่บ้าน เพื่อแจ้งกำหนดการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน

 ๓. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน

 ๔. แจ้งผู้ใหญ่บ้านเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมประชาคมหมู่บ้าน

 ๕. ดำเนินโครงการโดยการออกจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน

 ๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงรับทราบปัญหาและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

 ๒. ประชาชนรับทราบนโยบาย ผลงาน และการแก้ไขปัญหา ในรอบปีที่ผ่าน

 ๓. ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนการติดต่อขอรับบริการในส่วนงานต่างๆ

 ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้รับความร่วมมือและใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่มากยิ่งขึ้น

 ๕. การจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาให้เป็นไปตามความต้องการและเจตนารมณ์ของประชาชน

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน**

**1. ชื่อโครงการ** :มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

 1. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

 2. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

 3. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

**3. วัตถุประสงค์**

 1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

 2. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**4. เป้าหมาย**

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิในตำบล ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**6. วิธีดำเนินการโครงการ**

 6.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

 6.2 ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

 6.3 รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามาร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงหรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ**

**ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด**

**4.1.2 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** : โครงการองค์การจัดวางระบบการควบคุมภายในเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดิน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕ ระบุให้หน่วยรับตรวจระบบการควบคุมภายใน ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับตั้งแต่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และให้หน่วยรับตรวจรายงานความคืบหน้าในการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบของหน่วยตรวจรับ (ถ้ามี) ทุก ๖๐ วัน พร้อมส่งสำเนาให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เว้นแต่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจะขอให้ดำเนินการเป็นอย่างอื่น และตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖ ระบุให้หน่วยรับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ หรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี เว้นแต่การรายงานครั้งแรกให้กระทำภายใน ๒๔๐ วัน นับจากจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายในและเพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพและทันตามกำหนดเวลา จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการดำเนินงานทุกงาน ซึ่งรวมถึงการดูแล รักษาทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล หรือการทุจริต

 ๓.๒ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของรายงานของการเงิน

 ๓.๓ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายและวิธีการปฏิบัติที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดขึ้น

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ๔.๑ มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๕ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

 ๔.๒ มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๖ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

 ๑. ประชุมชี้แจงการทำโครงการ

 ๒. แต่งตั้งคณะทำงาน

 ๓. ดำเนินการโครงการ

 ๔. ประเมินผลและติดตามโครงการ

 ๕. ประเมินผลและติดตามโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมใช้งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 งานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 ๑. มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๕ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

 ๒. มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๖ อย่างมีประสิทธิภาพและประเมินผล

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ**

**ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

**4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**

**1. ชื่อโครงการ** : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลสำโรงเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

3.2 เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.สำโรง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**6. วิธีการดำเนินการ**

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

 - การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

 – มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

 - มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

 - ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

 - การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงาน (ก.ทจ.จังหวัด) ก่อน

 - ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงรับมติ คณะกรรมการพนักงาน (ก.ทจ.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

 - แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

 - มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

 - มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

 - มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

 - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

 - มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

 - ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

 - การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน (ก.ทจ.จังหวัด)ก่อน

 - ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่มีมติคณะกรรมการพนักงาน (ก.ทจ.จังหวัด) การเลื่อนขั้นเงินเดือน

 - แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

 - มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางนากรปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

 - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

 - มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

 - มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

 - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลสำโรงออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

 **๙. ผู้รับผิดชอบ**

 งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**ตัวชี้วัด**  กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

**ผลลัพธ์** ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงและมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ**

**ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

**๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ**

**1. ชื่อโครงการ** : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอรัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

 3.2 การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

 3.3 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

 3.4 ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**6. วิธีดำเนินการ**

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 10.1 มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

 10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

 10.3 มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ**

**ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

**๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการ อบต.พบประชาชนเพื่อรับฟังปัญหาและร่วมกันวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบล คือหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 มีสถานะเป็นนิติบุคคล และเป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น มีการดำเนินงานโดยนำหลักการปกครองตนเองภายใต้การกำกับดูแลของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่ให้บริการประชาชน ในด้านการพัฒนาตำบล ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ตามที่กฎหมายกำหนด

 ประเทศไทยมีระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตย ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เสนอความคิดเห็นต่างร่วมกัน เป็นการแสดงออกถึงการให้ความร่วมมือ การเสนอปัญหาความต้องการของประชาชนเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้ตระหนักถึงบทบาทและอำนาจหน้าที่ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างสูงสุด ประชาชนได้รับบริการอย่างดี ได้ใช้สิทธิของตัวเองอย่างเต็มที่ เพื่อเสนอปัญหาและความต้องการที่ตนเองประสบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลวางแผนเพื่อแก้ไขปัญหา ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หมวด 2 การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง จึงได้จัดทำโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง พบประชาชนเพื่อรับฟังปัญหาและร่วมกันวางแผนพัฒนาท้องถิ่นขึ้น เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีแผนเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนา โดยกำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่าง ๆ และเป็นการวางแผนเพื่อจัดทำโครงการกิจกรรมต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับประชาชนได้อย่างตรงตามความต้องการ

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาความต้องการ

 3.2 เพื่อเป็นเวทีกลางเสนอความคิดเห็นในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

 3.3 เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้วางแผนพัฒนาได้อย่างตรงตามความต้องการของประชาชน

 3.4 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

 3.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

 3.6 เพื่อเป็นการลดระยะเวลาการให้บริการประชาชนในเรื่องการเสนอปัญหาต่าง ๆ ที่ประชาชนพบ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**6. วิธีดำเนินการ**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลออกพบประชาชนตามแผนปฏิบัติการ โดยใช้เวลาเย็นหลังเลิกงาน สถานที่ใช้ศาลากลางบ้านของแต่ละหมู่บ้าน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้รับปัญหาและความต้องการที่แท้จริงจากประชาชน

 ๑๐.2 ประชาชนในตำบลสำโรงได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

 ๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงสามารถวางแผนแก้ไขปัญหาได้ตรงตามปัญหาและความต้องการของประชาชน

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ**

**ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

**4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** : โครงกาอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นพนังงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลองค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ จะต้องรู้และปฏิบัติหน้าที่อย่าเคร่งครัดและถูกต้อง ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติราชการเป็นประจำไม่ได้เกิดจากความขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ด้านกฎหมายเท่านั้น แต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนหรือการตีความตามข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องไม่ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและระเบียบฯ ส่งผลให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องตกเป็นผู้กระทำผิด ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราราชการ และทำให้แก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการไม่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ หรือมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งอาจทำให้การกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบฯ รวมทั้งถูกร้องเรียน และชี้ข้อมูลความผิด ซึงส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและที่สำคัญคือไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนไว้ได้

 จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการบริหารราชการหรือกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 ๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติและระบบในการดำเนินการจัดหาพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 ๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการตอบรับข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 ๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ๑. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 ๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น

 ๓. พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

 จัดทำโครงการเสนอแล้วดำเนินการตามกำหนดการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถเรียนรู้ ทำความเข้าในในเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติ และระบบในการดำเนินการจัดหาพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

 ๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการตอบข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบภายในมากยิ่งขึ้น

 ๓. ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ**

**ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

**4.3.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการพัฒนาศักยภาพของศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสำโรง

**2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

ด้วยกระทรวงยุติธรรม ได้มีนโยบายดำเนินการตามยุทธศาสตร์ประเทศในการขับเคลื่อนยุติธรรมชุมชน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำด้านความเป็นธรรมทางสังคม โดยการบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มุ่งเน้นให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม และมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

 เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนเพิ่มพูนพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร ที่ปรึกษาศูนย์ยุติธรรมชุมชน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสำโรง ให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน รวมทั้งทัศนคติที่เกี่ยวข้องกับแนวคิดในการจัดการความขัดแย้ง กระบวนการ ในการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อขัดแย้ง จะทำให้สามารถลดความขัดแย้ง ลดข้อพิพาท และลดการนำคดีขึ้นสู่ศาลลง อันเป็นการสร้างความสามัคคีธรรมแก่สังคมส่วนรวม และประหยัดงบประมาณในด้านการป้องกันและปราบปราม อาชญากรรม และสามารถนำเงินงบประมาณของรัฐในด้านนี้ไปพัฒนาสร้างสรรค์ความเจริญในด้านอื่นได้ ดังนั้น ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสำโรง จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มพูนศักยภาพศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสำโรงนี้ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษาศูนย์ยุติธรรมชุมชน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสำโรง นำความรู้ทักษะจากการเข้าร่วมโครงการไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นการระงับข้อพิพาทอย่างสัมฤทธิ์ผลต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

 ๑. เพื่อสนับสนุนเพิ่มพูนศักยภาพให้คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษาศูนย์ยุติธรรมชุมชน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสำโรง มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานในศูนย์ยุติธรรมชุมชนมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อสนับสนุนเพิ่มพูนศักยภาพให้คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษาศูนย์ยุติธรรมชุมชน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสำโรง มีบทบาทในการไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาทในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นการกระจายความช่วยเหลือทางกฎหมายสู่ชนบทในระดับชุมชน หมู่บ้าน สังคม เข้มแข็งและสงบสุขถ้วนหน้า

**๓. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษาศูนย์ยุติธรรมชุมชน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสำโรง จำนวน ๒๐ คน

**๔. วิธีการ/ขั้นตอนดำเนินการ**

 ๕.๑ ประชุมคณะกรรมการศยช. จัดทำโครงเพื่อขอรับการพิจารณาอนุมัติดำเนินการ

 ๕.๒ ประสานผู้เพื่อเข้าร่วมโครงการ

 ๕.๓ เตรียมการฝึกอบรมและจัดฝึกอบรมตามโครงการ

 ๕.๔ ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

**๕. ระยะเวลาการดำเนินการ**

 ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

 ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๗. งบประมาณ**

 จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายตามโครงการเพิ่มพูนศักยภาพศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสำโรง งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

 **๘.หน่วยงานรับผิดชอบ**

 ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๙.หน่วยงานสนับสนุนโครงการ**

 ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสำโรง องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

 คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษาศูนย์ยุติธรรมชุมชน และคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลสำโรง มีศักยภาพในการไกล่เกลี่ย การประนีประนอมข้อพิพาทและการระงับข้อพิพาทในหมู่บ้านหรือ ชุมชนของตนเองได้ สามารถลดปริมาณคดีพิพาท ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ลดระดับความขัดแย้งในสังคม อันเป็น การเสริมสร้างสันติสุขและความรักความสามัคคีของประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนโดยถ้วนหน้า

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ**

**ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

**4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** : โครงการเยาวชนรุ่นใหม่อาสาต้านคอรัปชั่น

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ระบบราชการไทยถือได้ว่ามีการคอรัปชั่นมากสาเหตุเนื่องจากการตรวจสอบการทุจริตในโครงการต่างๆ ทำได้ยากและรัฐบาลยังขาดความจริงใจในการปราบปรามการทุจริตของนักการเมือง และข้าราชการประจำ จึงทำให้ประเทศไทยนั้นยังมีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นและการฉ้อราชบังหลวงอยู่มาก เป็นปัญหาเรื้อรังและหมักหมมมาอย่างยาวนาน เป็นปัญหาซึ่งยากต่อการแก้ไข ในปี ๒๕๕๒ ประเทศไทยติดอันดับ ๑๐ ของเอเชีย (อยู่ลำดับที่ ๘๔ จากสมาชิกทั้งหมด ๑๗๘ ประเทศ ) ส่วนสาเหตุของการทุจริตคอรัปชั่นมาจากองค์ประกอบต่างๆ คือ

1. ระบบการเมืองและระบบราชการมีเกราะกำบังที่แน่นหนา
2. ภาคประชาชนขาดความเข้มแข็งและขาดผู้นำในการต่อต้านคอรัปชั่นที่แข็งแกร่ง
3. ค่านิยมที่เป็นอุปสรรคฝังรากลึกในสังคม เช่น ค่านิยมในสังคมอุปถัมภ์
4. การจาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมแนวทางหรือมาตรการแก้ไขการป้องกันการทุจริตคอรัปชั่นในสังคมไทย จากที่กล่าวมาแล้ว จะเห็นว่าสังคมไทย ยังมีปัญหาด้านการทุจริตคอรัปชั่นอีกมากมายหลายรูปแบบ ซึ่งพอสรุปปัจจัยที่ประชาชนยังไม่สามารถใช้สิทธิตมรัฐธรรมนูญได้ คือ
5. ประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศไทย ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหาเชิงระบบและโครงสร้างที่เชื่อมโยงกันเอง อันก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทยเกิดเป็นสุญญากาศของระบบและโครงสร้างในการทุจริตและคอรัปชั่น
6. ประชาชนยังไม่สามารถเข้าถึงการร้องทุกข์/ร้องเรียนด้านการทุจริตคอรัปชั่น ในช่องทางที่เป็นทางการของรัฐเพราะมีขั้นตอน ระเบียบที่ยุ่งยากซับซ้อน สถานที่ในการร้องทุกข์/ร้องเรียนอยู่ห่างไกล เช่น ระดับอำเภอ ระดับจังหวัดหรือในระดับประเทศ บางครั้งมีอิทธิพลของผู้มีอำนาจครอบงำ
7. ประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศ ซึ่งเป็นคนระดับรากหญ้า มีปัญหาความเหลื่อมล้ำทางด้านการศึกษา ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ และรายได้ และความเหลื่อมล้ำทางสังคม แม้รัฐบาลได้พยายามช่วยเหลือแก้ไขปัญหา โดยการจัดตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือการศึกษา หรือนโยบายเพิ่มค่าจ้าง การประกันรายได้เกษตรกร แต่ก็ยังขาดการมองปัญหาที่ลึกซึ้ง ทำให้กลไกภาครัฐยังขาดประสิทธิภาพ ขาดการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ส่วนใหญ่เป็นการสั่งการจากบนลงล่างนอกจากการใช้มาตรการทางด้านกฎหมายแล้ว การป้องกันการทุจริตคอรัปชั่นโดยการให้ทุกภาคส่วนร่วมกันศึกษาเรียนรู้และทำความเข้าใจและช่วยกันเผยแพร่ความรู้โดยให้สื่อมวลชน องค์กรอิสระ และองค์กรตรวจสอบภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตคอรัปชั่นจึงเป็นแนวทางนึ่งที่จะป้องกันการคอรัปชั่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่ออบรมและจัดจ่ายให้เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลสำโรง จากโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ที่สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีความรู้และความเข้าใจ ด้านสิทธิและหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ

 ๒. เพื่อสร้างและเชื่อมประสานเครือข่ายเยาวชนในการต้านการทุจริตคอรัปชั่นในพื้นที่ โดยผ่านโครงการที่เยาวชนร่วมกันคิดขึ้น

 ๓. เพื่อรวบรวมองค์ความรู้จากการจัดอบรมเป็นแนวทางในการเสนอหลักสูตรการเรียนการสอนเสริมในชั้นเรียน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 นักเรียนโรงเรียนในเขตตำบลสำโรง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

 ๑. ประสานกับโรงเรียน และเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นในพื้นที่ เพื่อกำหนดวันจัดอบรมและคัดเลือกแกนนำมาร่วมประชุม ตลอดจนจัดเตรียมเอกสารประกอบการฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้เรื่องสิทธิและหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญกับผู้เข้าร่วมโครงการ

 ๒. จัดค่าย “เยาวชนรุ่นใหม่อาสาต้านคอรัปชั่น” ให้ความรู้เรื่องสิทธิและหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ พร้อมทั้งให้เยาวชนร่วมจัดทำ “word shop” เพื่อสะท้อนปัญหาการทุจริต และช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียนตามระเบียบราชการอย่างถูกต้อง เพื่อเป็นกรณีตัวอย่างของแต่ละพื้นที่

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณในการดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. เยาวชนและประชาชนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับความรู้และความเข้าใจเรื่องสิทธิและหน้าที่ของตนเองตามรัฐธรรมนูญ เพื่อป้องกันการทุจริตคอรัปชั่น

 ๒. เกิดภาคีเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น และเกิดการตระหนักและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ**

**ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

**4.4.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

**1. ชื่อโครงการ** :มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอรัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสองห้องมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอรัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอรัปชัน ในท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลตำบล สำโรงพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

**3. วัตถุประสงค์**

 1. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

 2. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

 3. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**4. เป้าหมาย**

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**5. สถานที่ดำเนินการ**

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**6. วิธีดำเนินงาน**

1. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

2. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

3. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

4. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

5. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงกับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

แผนระยะยาว 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๒ – 25๖๕)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมใช้งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

 2. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

 3. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง