

สำนักปลัด
 ส่วนการคลัง
 ส่วนโยธา
 ส่วนการศึกษา
 ส่วนสาธารณสุข

ที่ ขก ๐๐๒๓.๓๑/ว ๓๕๖๘



๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง
 วันที่ 21/10
 วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๗
 เวลา
 ที่ว่าการอำเภอหนองสองห้อง
 ถนนเจนจบทิศ ขก ๔๐๑๘๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

เรื่อง การลดภาระการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผล การปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุ ปกครองส่วนท้องถิ่น ๖๕๖
 วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองสองห้อง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ.จ.ขอนแก่น ก.ท.จ.ขอนแก่น และ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของครุปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประกาศ ก.จ.จ.ขอนแก่น ก.ท.จ.ขอนแก่น และ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของครุปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. ประกาศ ก.จ.จ.ขอนแก่น ก.ท.จ.ขอนแก่น และ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๗๕๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศ ก.จ.จ.ขอนแก่น ก.ท.จ.ขอนแก่น และ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาของครุปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๕ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำข้อตกลง ในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชา ในการพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิด ผลลัพธ์ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะทุกปีงบประมาณ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ปรีกษา ติดตาม การปฏิบัติงาน และประเมินผลการ พัฒนางานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ จากนั้นให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นคุณสมบัติ ในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ใช้ในการดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และใช้เป็น องค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของครุปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

อำเภอหนองสองห้อง ได้รับแจ้งจากจังหวัดขอนแก่นว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายการลดภาระงานครูและลดภาระ การประเมินของสถานศึกษา จึงขอแจ้ง แนวทางปฏิบัติลดภาระการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

/การประเมิน...



ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/๗๗๕๐

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ขก ๔๐๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

- เรื่อง การลดภาระการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น นายเทศมนตรีนครขอนแก่น และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง
- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ.จ.ขอนแก่น ก.ท.จ.ขอนแก่น และ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประกาศ ก.จ.จ.ขอนแก่น ก.ท.จ.ขอนแก่น และ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖
๓. ประกาศ ก.จ.จ.ขอนแก่น ก.ท.จ.ขอนแก่น และ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๒๖
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศ ก.จ.จ.ขอนแก่น ก.ท.จ.ขอนแก่น และ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชา ในการพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะทุกปีงบประมาณ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้นายกองค้ปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ปรีกษา ติดตามการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนางานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ จากนั้นให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ใช้ในการดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายการลดภาระงานครูและลดภาระการประเมินของสถานศึกษา จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติการลดภาระการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

/ ๑. งดการจัด...

๑. งดการจัดนิทรรศการ ลดปริมาณเอกสาร และการจัดทำข้อมูลผลงานที่เป็นรูปเล่มผลงานเพื่อรองรับการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง

๒. รูปแบบการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการประเมินจากการปฏิบัติหน้าที่ การจัดการเรียนการสอนจากบริบทจริงในห้องเรียนโดยไม่เพิ่มภาระครู การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศในระบบออนไลน์เพื่อประกอบการประเมินและนำเสนอผลงาน เช่น การนำเสนอผลงานด้วย google site, แอปพลิเคชัน Padlet, แอปพลิเคชัน Canva การรวบรวมและจัดส่งผลงานผ่านแอปพลิเคชันต่าง ๆ ของ google และการจัดทำผลงานในรูปแบบ e - book เป็นต้น
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายพันธ์เทพ เสาโกศล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๓๒๓ ๘๙๑๓ , ๐ ๔๓๓๐ ๖๕๘๓

| |
|--------------------------------|
| สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น |
| เลขที่รับ ๙๑๒๗ |
| รับที่รับ ๙ ต.ค. ๒๕๖๗ |
| เวลา |



5508

ที่ มท ๐๘๐๘.๔/๖๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
 เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การลดภาระการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชา ในพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะทุกปีงบประมาณ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ปรึกษา ติดตามการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนางานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ จากนั้นให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ใช้ในการดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความละเอียดครบถ้วน นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามแนวนโยบายการลดภาระงานครูและลดภาระการประเมินของสถานศึกษา จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติการลดภาระการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน

/ของข้าราชการ...

ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ก.เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. งดการจัดนิทรรศการ ลดปริมาณเอกสาร และการจัดทำข้อมูลผลงานที่เป็นรูปเล่มผลงาน เพื่อรองรับการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผล การปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง

๒. รูปแบบการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการประเมินจากการปฏิบัติหน้าที่ การจัดการเรียนการสอนจากบริบทจริง ในห้องเรียนโดยไม่เพิ่มภาระครู การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลสารสนเทศในระบบออนไลน์ เพื่อประกอบการประเมินและนำเสนอผลงาน เช่น การนำเสนอผลงานด้วย google site, แอปพลิเคชัน Padlet, แอปพลิเคชัน Canva การรวบรวมและจัดส่งผลงานผ่านแอปพลิเคชันต่าง ๆ ของ google และการจัดทำผลงานในรูปแบบ e - book เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙