

# บทที่ ๑

## บทนำ

### ความเป็นมาของการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา

\*\*\*\*\*

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดประเภทของแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๒ ประเภท คือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ

“แผนพัฒนาสามปี” หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี ซึ่งการจัดทำแผนสามปี จะมีความเชื่อมโยงกับการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดทำงบประมาณในระบบมุ่งเน้นผลงาน องค์กรประกอบ ประกอบด้วยลักษณะของแผน วัตถุประสงค์ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยนำเสนอ ดังนี้

#### ๑. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นเอกสารที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี และข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี กล่าวคือ เป็นยุทธศาสตร์ไปดำเนินการจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการที่กำหนด มาพิจารณาดำเนินการ โดยจะมีรายละเอียดและลักษณะเฉพาะเจาะจงมากยิ่งขึ้นในลักษณะที่จะนำไปบรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและสามารถนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณของปีนั้น

#### ๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อเป็นการเตรียมโครงการต่างๆให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๒. เพื่อแสดงความสัมพันธ์และเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนา , ยุทธศาสตร์ , แผนพัฒนาสามปี และการจัดทำงบประมาณประจำปี

๓. เพื่อแสดงจุดหมายและแนวทางของการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าเป็นอย่างไร โดยจะต้องสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของการพัฒนา

### ๓. ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบ มีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

### ๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการพัฒนาได้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สามารถตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๓. เป็นมาตรการที่แสดงถึงความเชื่อมโยงกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

## บทที่ ๒

### สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานสำคัญ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

#### อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

#### ๑. สภาพทั่วไป

##### ๑. ประวัติความเป็นมา

ตำบลสำโรงเป็นตำบลหนึ่งของอำเภอหนองสองห้อง ที่แยกออกมาจากตำบลหนองเม็ก ซึ่งแต่ก่อนเป็นป่าดงดิบ สมัยนั้นมีพ่อใหญ่ นายกองเป็นคนเมืองพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ได้รับบัญชาให้ไปทำศึกรบที่นครเวียงจันทร์ และในการไปทำศึกในครั้งนี้ได้รับชัยชนะกลับมาพร้อมทั้งได้นำภรรยาไปด้วย ๑ คน ชื่อว่านางหล้า เดินทางมาพบเห็นโนนป่า อุดมสมบูรณ์มีน้ำล้อมรอบทั้ง ๔ ด้านเห็นว่าเป็นทำเลเหมาะสมสำหรับการตั้งหมู่บ้านใหม่ พอกลับถึงเมืองพิมายจึงได้นำภรรยาและผู้คนเดินทางกลับมาป่าแห่งนี้ และได้ปักหลักฐานอยู่ที่ป่าสำโรง (ภาษาชาวบ้านเรียก “ส้มโฮง”) เพราะที่ตรงนั้นมีต้นสำโรง (ส้มโฮง) ใหญ่จำนวนมากมาย จึงได้ตั้งชื่อหมู่บ้านตามต้นสำโรงว่า “บ้านสำโรง” และ นายสังต์ นามสีวัลย์ กำนันตำบลสำโรงคนปัจจุบัน

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีเขตการปกครองทั้งหมด ๙ หมู่บ้าน และมีพื้นที่ทั้งหมด ๓๖.๔๖ ตารางกิโลเมตร (๒๓,๗๘๘ ไร่) ได้รับการยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา ประกาศทั่วไป เล่ม ๑๑๓ ตอนพิเศษ ๕๒ง ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๙ และมีผลบังคับใช้หลังประกาศในราชกิจจานุเบกษาวัน มีนายสมัย หลินศรี เป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนางนุชชดา แก้วดวง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง [www.samrongkk.go.th](http://www.samrongkk.go.th)

เบอร์โทร / แฟกซ์ ๐๔๓ - ๒๑๐๒๙๒

##### ๒. ข้อมูลทั่วไป

**๒.๑ ทำเลที่ตั้งตำบล** ตำบลสำโรงเป็น ๑ ใน ๑๒ ตำบลในเขตอำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่นอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอหนองสองห้อง ติดกับทางหลวงหมายเลข ๒๓๐๑ หนองสองห้อง - บ้านไผ่ห่างจากศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ตามถนนมิตรภาพระยะทาง ๑๐๐ กิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพฯ ตามถนนมิตรภาพ ๔๐๓ กิโลเมตร โดยมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อด้านตำบลวังหิน อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากลำห้วย อีหลอด บริเวณพิกัด T C ๕๔๒๕๓๗ ไปทางทิศเหนือ ผ่านทุ่งนา ถึงถนนสายบ้านหนองทุ่ม - สำโรง บริเวณพิกัด T C ๕๖๓๕๑๘ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ผ่านทุ่งนา ผ่านลำห้วยทุ่งป่อ บริเวณพิกัด T C ๕๗๒๕๒๑ ไปทางทิศเหนือ ผ่านทุ่งนา ถึงถนนสายบ้านหนองคลอง - หินลาด บริเวณพิกัด T C ๕๗๘๕๒๙ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามแนวลำห้วยหินลาดถึงถนนเข้าบ้านบริเวณชายป่าด้านทิศ

เหนือบ้านนาดี บริเวณพิกัด T C ๕๙๕๕๔๒ ไปทางทิศตะวันออกตามแนวลำห้วยผักตบ ตัดถนนสายบ้านไผ่-หนองสองห้อง บริเวณ พิกัด T C ๖๐๗/๕๓๘ ไปทางทิศตะวันออกตามแนวลำห้วยเสือเฒ่า จุดลำห้วยเสือเฒ่าด้านทิศใต้บ้านหนองเลี้ยว บริเวณ พิกัด T C ๖๑๔๕๓๕ ไปทางทิศตะวันออกตามแนวทุ่งนา ถึงบริเวณชายป่าด้านทิศตะวันตก บริเวณ พิกัด T C ๖๑๔๕๓๖ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตามแนวเขตโคกสูงหย่อง สิ้นสุดที่ทางเข้าบ้านห้วยโป่ง พิกัด T C ๖๓๗/๕๔๓ รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ ๑๔ กิโลเมตร

ทิศตะวันออก ติดต่อบลคิมชาต อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากทางเข้าบ้านห้วยโป่ง บริเวณพิกัด T C ๖๓๗/๕๔๓ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามแนวถนนสายพัฒนาการ ถึงทางเข้าบ้านห้วยโป่งด้านทิศใต้ บริเวณพิกัด T C ๖๔๓๕๔๓ ไปทางทิศใต้ตามแนวชายป่าและทุ่งนาสิ้นสุดที่ถนนสายบ้านดอน-หนองแวงต่อตั้ง บริเวณชายป่าด้านทิศตะวันออกประมาณ ๓.๘ กิโลเมตร

ทิศใต้ ติดต่อบลคิมชาต และตำบลหนองเม็ก อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากถนนสาย บ้านดอนแดง-หนอง แวงต่อตั้ง บริเวณชายป่าด้านทิศตะวันออก บริเวณพิกัด T C ๖๒๗/๕๐๖ ไปทางทิศตะวันตก ตามแนวถนนสายบ้านไผ่ - หนองสองห้อง ถึงบริเวณชายป่าที่โรงเรียนศรีหนองกาวิทยา ถึงบริเวณพิกัด T C ๖๑๐๔๙๙ ไปทางทิศใต้ตามแนวที่สาธารณะโรงเรียนศรีหนองกาถึงถนนสายบ้านไผ่ - หนองสองห้อง บริเวณพิกัด T C ๖๐๕๔๙๓ ไปทางทิศตะวันตกตามหนองอีต่าง ด้านทิศใต้ที่นาของ นายทองใส หลินศรี ถึงทุ่งนา บริเวณพิกัด T C ๕๙๘๔๙๓ ไปทางทิศใต้ตามแนวหนองน้ำด้านทิศตะวันตก ถึงชายป่า บริเวณพิกัด T C ๕๙๘๔๘๑ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ตามแนวทุ่งนา ถึงลำห้วยเสือเฒ่า บริเวณพิกัด T C ๕๘๓๕๐๐ ไปทางทิศใต้ตามลำห้วยเสือเฒ่า บรรจบถนนสายบ้านลำโรง - โคกสูง ที่สะพาน บริเวณพิกัด T C ๕๗๒๔๙๒ ไปทางทิศตะวันตกตามแนวลำห้วยอีหลอด ถึงถนนสายบ้านหนองหว้า - ลำโรง บริเวณพิกัด T C ๕๖๐๔๙๕ ไปทางทิศตะวันตกตามแนวถนนเก่าสายวัดบ้านหนองหว้า - ที่นา นายอำนาจ มุ่งเกิด บริเวณพิกัด T C ๕๕๖๔๙๔ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือตามถนนเก่า สายหนองหว้า - หนองไทร -ลำโรง สิ้นสุดที่ลำห้วยอีหลอด บริเวณพิกัด T C ๕๓๖๕๒๔ รวมระยะทางทิศใต้ประมาณ ๑๕ กิโลเมตร

ทิศตะวันตก ติดต่อบลโสภณกเต็น อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากห้วยอีหลอด บริเวณพิกัด T C ๕๓๖๕๒๔ ไปทางทิศเหนือตามกึ่งกลางลำห้วยอีหลอด สิ้นสุดที่ลำห้วยอีหลอด บริเวณพิกัด T C ๕๔๒๕๓๗ รวมระยะทางด้านทิศตะวันตกประมาณ ๑.๘ กิโลเมตร

## ๒.๒ สภาพภูมิอากาศ

- ฤดูร้อน จะเริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนเมษายน
- ฤดูฝน จากเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนตุลาคม
- ฤดูหนาว จากเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนมกราคม

**๒.๓ จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง** มีจำนวน ๙ หมู่บ้าน คือ

- หมู่ที่ ๑ บ้านลำโรง นายอภิชาติ กาพล ผู้ใหญ่บ้าน  
 หมู่ที่ ๒ บ้านหนองกาว นายสังต์ นามลิวลย์ กำนัน  
 หมู่ที่ ๓ บ้านดอนแดง นายสมศักดิ์ พันธุ์ชาติ ผู้ใหญ่บ้าน  
 หมู่ที่ ๔ บ้านเหล่านกชุม นายมูลทรัพย์ แก้วพรม ผู้ใหญ่บ้าน  
 หมู่ที่ ๕ บ้านหินลาด นายสุรพงษ์ ลำโรงพล ผู้ใหญ่บ้าน  
 หมู่ที่ ๖ บ้านลำโรงเหนือ นายเกิดศักดิ์ วัฒนชัยกุล ผู้ใหญ่บ้าน  
 หมู่ที่ ๗ บ้านหนองคลองใหญ่ นายแสวง วงษ์บุราณ ผู้ใหญ่บ้าน  
 หมู่ที่ ๘ บ้านหนองนาดี นายเฉลียว กองเกิด ผู้ใหญ่บ้าน  
 หมู่ที่ ๙ บ้านหนองคลองเจริญ นายชัยยันต์ นันทอง ผู้ใหญ่บ้าน

**๒.๔ เนื้อที่ตำบล** โดยมีเนื้อที่แยกเป็นรายหมู่บ้านดังนี้

หมู่ที่	บ้าน	พื้นที่ทั้งหมด (ไร่)	อันดับ	พื้นที่การเกษตร (ไร่)
๑	ลำโรง	๔,๒๐๐	๓	๒,๓/๒๘
๒	หนองกาว	๓,๒๑๐	๔	๑,๔๘๓
๓	ดอนแดง	๔,๗๑๐	๑	๑,๕๖๑
๔	เหล่านกชุม	๓,๐๐๐	๕	๙๕๖
๕	หินลาด	๑,๒๓๘	๙	๑,๙๘๘
๖	ลำโรงเหนือ	๒,๓๒๐	๘	๑,๙๐๙
๗	หนองคลองใหญ่	๒,๓๒๘	๗	๒,๒๘๕
๘	หนองนาดี	๒,๕๑๒	๖	๓,๐๓/๕
๙	หนองคลองเจริญ	๔,๒๓๐	๒	๑,๑๖๐

**๒.๕ จำนวนประชากรและครัวเรือน ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง**

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากรทั้งหมด (คน)			
		ชาย	หญิง	รวม	จำนวนครัวเรือน
๑	ลำโรง	๓๖๓	๓๙๑	๗๕๔	๑๘๙
๒	หนองกาว	๓๑๘	๓๓๗	๖๕๕	๑๓/๑

๓	ดอนแดง	๓๕๙	๓๒๒	๖๘๑	๑๕๖
๔	เหล่านกขุม	๑๗๘	๑๙๙	๓๓/๓	๙๖
๕	หีนลาด	๒๓๙	๒๒๔	๔๖๓	๑๑๔
๖	ลำโรงเหนือ	๓๖๑	๓๓/๙	๓/๔๐	๑๖๖
๗	หนองคลองใหญ่	๓๖๖	๔๐๐	๓/๖๖	๑๙๓
๘	หนองนาดี	๓๓/๑	๓๘๕	๓/๕๖	๑๙๓
๙	หนองคลองเจริญ	๒๕๙	๒๘๓	๕๕๖	๑๒๘
<b>รวม</b>		<b>๒,๘๑๔</b>	<b>๒,๙๒๔</b>	<b>๕,๓/๓๘</b>	<b>๑,๔๑๐</b>

ข้อมูล ณ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

**๒.๖ ผู้สูงอายุ** ในเขตตำบลลำโรง จำนวน ๓/๔๒ คน แบ่งเป็น

- ได้รับการสงเคราะห์จากรัฐบาล จำนวน ๖๘๔ คน
- ยังไม่ได้รับการสงเคราะห์ จำนวน ๘๗ คน

**๒.๗ ผู้พิการทุพพลภาพ** จำนวน ๑๔๒ คน แบ่งเป็น

- ได้รับการสงเคราะห์จากรัฐบาล จำนวน ๑๓๖ คน
- ยังไม่ได้รับการสงเคราะห์ จำนวน ๖ คน

**๒.๘ ผู้ติดเชื้อ HIV** จำนวน ๑๗ คน

- ชาย ๘ คน หญิง ๙ คน ได้รับการสงเคราะห์ จำนวน ๑๗ คน
- ยังไม่ได้รับการสงเคราะห์ จำนวน - คน

### **๓. ข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

#### **๓.๑ ถนนภายในหมู่บ้านในตำบล**

- (๑) ถนน คสล. จำนวน ๕๕ สาย สภาพใช้งานได้
- (๒) ถนนลาดยาง จำนวน ๔ สาย สภาพใช้งานได้

#### **๓.๒ การไฟฟ้า**

ประชาชนในตำบลส่วนใหญ่ได้รับการบริการด้านไฟฟ้าจำนวน ๑,๔๑๐ ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยประชาชนได้รับการบริการไฟฟ้าทุกครัวเรือน

#### **๓.๓ ระบบประปา**

ประชาชนในตำบลลำโรง ส่วนใหญ่ได้รับการบริการด้านการประปา จากการประปาหมู่บ้านครบทุกหมู่บ้าน จำนวนครัวเรือนที่ใช้ประปา ๑,๔๑๐ ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

#### **๓.๔ แหล่งน้ำ**

๓.๕.๑ แหล่งน้ำธรรมชาติในตำบลลำโรง มี ๕ แห่ง ดังนี้

- (๑.๑) ลำห้วยต่อคู ไหลผ่านหมู่บ้านหนองนาดี หมู่ที่ ๘ สภาพแหล่งน้ำ ต้นเขมมีน้ำเป็นบางช่วง

- (๑.๒) ลำห้วยเสือเฒ่า ไหลผ่านหมู่บ้านสำโรง หมู่ที่ ๑ สภาพแหล่งน้ำ ตื้นเขินเป็นบางช่วง  
 (๑.๓) ลำห้วยหินลาด ไหลผ่านบ้านหินลาด หมู่ที่ ๕ สภาพแหล่งน้ำ ตื้นเขินเป็นบางช่วง  
 (๑.๔) ลำห้วยวังยาว ไหลผ่านหมู่บ้านหนองนาดี หมู่ที่ ๘ สภาพแหล่งน้ำ ตื้นเขินเป็นบางช่วง

๓.๕.๒. แหล่งน้ำสาธารณะ ในตำบลสำโรงมีแหล่งน้ำสาธารณะที่สำคัญ ได้แก่

- (๒.๑) ฝายเก็บกักน้ำ จำนวน ๕ แห่ง  
 (๒.๒) ลำห้วย หนองน้ำและสระเก็บน้ำ จำนวน ๒๓ แห่ง  
 (๒.๓) บ่อบาดาล จำนวน ๓๐ แห่ง  
 (๒.๔) บ่อน้ำตื้น จำนวน ๑๑ แห่ง  
 (๒.๕) ประปาชนบท จำนวน ๙ แห่ง

#### ๔. ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

##### ๔.๑ การประกอบอาชีพ

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตรกรรม เกษตรกรส่วนใหญ่ปลูกข้าวเป็นอาชีพหลัก และนอกจากนี้ยังประกอบอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยว เช่น ปลูกอ้อย ปลูกมันสำปะหลัง ปลูกหม่อนเลี้ยงไหม ค้าขาย และปลูกพืชผักผลไม้ต่าง ๆ ซึ่งจะดูได้จากตารางเปรียบเทียบดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	อาชีพ/ไร่				
		ทำไร่	ทำนา	ทำสวนผลไม้	ทำสวนผัก	อื่น ๆ
๑	สำโรง	๑๑๓/	๒,๖๙๙	๙	-	-
๒	หนองกา	๒๘	๑,๓๘๓	๔๙	-	๔๕
๓	ดอนแดง	๑๒๘	๑,๓๑๓	-	-	-
๔	เหล่านกชุม	๑๑๔	๘๙๔	-	-	๓
๕	หินลาด	๘๐๙	๑,๑๕๓	-	-	๑๕
๖	สำโรงเหนือ	๑๘๕	๑,๘๓๒	๑๐	-	-
๗	หนองคลองใหญ่	๓๓/๓	๑,๘๖๓/	-	-	๑๕
๘	หนองนาดี	๑,๑๘๓	๑,๓/๓๒	๑๑	-	-
๙	หนองคลองเจริญ	๙๘๙	๑๓๙	-	-	-
รวม		๓,๐๓๖	๑๓,๙๐๒	๓/๙	-	๓/๘

##### ๔.๒ ข้อมูลธุรกิจในตำบลสำโรง

หมู่ที่	บ้าน	ร้านค้า (แห่ง)	โรงสี (แห่ง)	ปั้มน้ำมัน / ตู้จำหน่าย หยอดเหรียญ (แห่ง)	ตู้โทรศัพท์บัตร เติมเงิน (แห่ง)
๑	สำโรง	๕	๒	๒	๕

๒	หนองขาว	๕	๓	๔	๔
๓	ดอนแดง	๘	๕	๑	๒
๔	เหล่านกชุม	๓	๑	-	๑
๕	หินลาด	๖	๔	-	๑
๖	ลำโรงเหนือ	๔	๔	-	๒
๓	หนองคลองใหญ่	๔	๔	๐	๒
๘	หนองนาดี	๑๒	๑๐	๓	๓
๙	หนองคลองเจริญ	๙	๖	๑	๒

#### **๕. ข้อมูลด้านสังคม**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง มีลักษณะทางสังคมเป็นแบบสังคมร่วมสมัย โดยนำเอา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ที่ถ่ายทอดมาจากบรรพบุรุษ มาผสมผสานกับวัฒนธรรม สมัยใหม่ ประชาชนในชุมชนมีการดำรงชีวิตที่เรียบง่าย อยู่ร่วมกันแบบพึ่งพาอาศัย ไม่มีความขัดแย้งทาง ศาสนา และกฎระเบียบ

#### **๕.๑ การศึกษา**

การจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ได้ดำเนินการจัดการศึกษาอบรมและ ฝึกอาชีพตามความเหมาะสม และความต้องการภายในท้องถิ่น และเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา อบรมของรัฐ โดยไม่ขัดต่อพระบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถจัดการศึกษาได้ ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยจากการ ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่น และประเทศชาติ และการดำเนินงานตาม บทบาทอำนาจหน้าที่ด้านการศึกษา ซึ่งถือเป็นบริการสาธารณะ ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ต้องจัดและ พัฒนาให้คุณภาพได้มาตรฐานการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไปในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบลลำโรง มีโรงเรียนระดับประถมศึกษาและโรงเรียนมัธยมศึกษาจำนวน ๖ โรงเรียน และมีศูนย์พัฒนา เด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง จำนวน ๑ แห่ง

#### **ข้อมูลเกี่ยวกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง**

ชื่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนเด็กนักเรียน(คน)	จำนวนครูผู้ดูแลเด็ก(คน)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลลำโรง	๑๑๐	๕



### ข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรียนในองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ชื่อโรงเรียน	อนุบาล (คน)	ป.๑ (คน)	ป.๒ (คน)	ป.๓ (คน)	ป.๔ (คน)	ป.๕ (คน)	ป.๖ (คน)	มัธยม ตอนต้น (คน)	มัธยม ตอนปลาย (คน)	รวมทั้งสิ้น(คน)
๑. ร.ร.บ้านสำโรง	๒๑	๑๑	๑๓	๙	๙	๙	๑๙	๔๓	-	๑๓๕
๒. ร.ร.บ้านเหล่านกชุม	๓	-	๓	๑	๕	๓	๑	-	-	๑๕
๓. ร.ร.บ้านหนองคลอง ดอนแดง	๓๓	๒๓	๒๖	๒๙	๒๕	๓๔	๒๙	๘๙	-	๒๙๖
๔. ร.ร.บ้านหินลาดนาดี	๑๕	๑๓	๑๙	๑๖	๑๓	๑๖	๑๓	-	-	๑๑๒
๕. ร.ร.บ้านหนองกาว	๑๕	๗	๗	๖	-	๓	๕	-	-	๔๑
๖. ร.ร.ศรีหนองกาววิทยา	-	-	-	-	-	-	-	๑๖๑	๑๖๑	๓๒๒

ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

#### ๕.๒ ด้านการสาธารณสุข

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ แห่ง และ หน่วยบริการแพทย์ฉุกเฉินอาสากู้ชีพ จำนวน ๑๐ นาย เพื่อให้บริการประชาชนตำบลสำโรงและพื้นที่ใกล้เคียงได้ โดยสะดวกตลอด ๒๔ ชั่วโมง เบอร์โทร ๐๔๓ - ๒๑๐๘๑๙

#### ๕.๓ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ แห่ง อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฝ่ายพลเรือนจำนวน ๑๕๖ นาย

#### ๕.๒ ด้านการศาสนา

ประชากรในตำบลสำโรง จะนับถือศาสนาพุทธ โดยมีศาสนสถาน ๘ แห่ง คือ

- |  |             |                  |           |
|--|-------------|------------------|-----------|
| ๑. วัดโพธิ์ชัย   | ตั้งอยู่ที่ | บ้านสำโรง        | หมู่ที่ ๑ |
| ๒. วัดประชาสามัคคี                                     | ตั้งอยู่ที่ | บ้านหนองกาว      | หมู่ที่ ๒ |
| ๓. วัดคลองโพธิ์  | ตั้งอยู่ที่ | บ้านดอนแดง       | หมู่ที่ ๓ |
| ๔. วัดสุกุนาวาส  | ตั้งอยู่ที่ | บ้านเหล่านกชุม   | หมู่ที่ ๔ |
| ๕. วัดคลองบุรี   | ตั้งอยู่ที่ | บ้านหินลาด       | หมู่ที่ ๕ |
| ๖. วัดป่าสามัคคีธรรม                                   | ตั้งอยู่ที่ | บ้านสำโรงเหนือ   | หมู่ที่ ๖ |
| ๗. วัดคามวดี   | ตั้งอยู่ที่ | บ้านหนองนาดี     | หมู่ที่ ๘ |
| ๘. วัดคลองสินธุ์                                       | ตั้งอยู่ที่ | บ้านหนองคลองใหญ่ | หมู่ที่ ๗ |
| ๙. สำนักสงฆ์บ้านหนองนาดี และ สำนักสงฆ์บ้านหนองคลองใหญ่ |             |                  |           |

### ๕.๓ ด้านขนบธรรมเนียม ประเพณี และความเชื่อ

ประชาชนตำบลลำโรงโดยทั่วไปได้รับการรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมโบราณของตนไว้ โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับพระพุทธศาสนาดังนี้

๑. บุญกุ่มข้าวใหญ่ นิยมทำกันในเดือนยี่ หรือหลังจากการเก็บเกี่ยวมีการนำข้าวเปลือกมากองรวมกันทำบุญกุ่มข้าวใหญ่ โดยใช้ศาลากลางบ้านหรือศาลาโรงธรรม ทุกครัวเรือนหาบข้าวเปลือกของตนออกมารวมกัน กลางคืนมีการเจริญพระพุทธมนต์ รับศีลฟังเทศน์ มีมหรสพสมโภชน์ ตอนเช้ามีการถวายอาหารและข้าวเปลือก

๒. บุญข้าวจี หรือบุญเดือนสาม ทำโดยการนำข้าวเหนียวที่ปั้นโรยเกลือ ทาไข่ไก่ จีไฟให้สุก เรียกว่าข้าวจี นำไปถวายพระในตอนเช้า ( จังหัน) พร้อมอาหาร

๓. บุญพระเวสณ์ หรือบุญเดือนสี่ บุญที่มีการเทศน์พระเวสณ์หรือมหาชาติ เรียกบุญพระเวสณ์ หนังสือมหาชาติหรือเวสสันดรชาดก เป็นหนังสือชาดกที่แสดงจริยาวัตรของพระพุทธเจ้า คราวพระองค์เสวยพระชาติเป็นพระเวสสันดร เป็นหนังสือเรื่องยาวมี ๑๔ ผูก

๔. ตรุขสงกรานต์ กำหนดเอาวันที่ ๑๓ เป็นวันตรุษสงกรานต์ของทุกปี จะมีการรดน้ำพระพุทธรูปพระสงฆ์ และผู้หลักผู้ใหญ่ เรียกว่าสงรงน้ำ การทำบุญมีให้ทาน

๕. บุญบั้งไฟ หรือบุญเดือนหก การนำเอาดินประสิว(ซีเจีย) มาคั่วผสมกับถ่าน เรียกว่าหม้อเอาหม้อใส่กระบอกไม้ไผ่ (ปัจจุบันพัฒนาเป็นท่อพลาสติกหรือท่อพีวีซี) ต้มให้แน่นแล้วเจาะรู เรียกว่า บั้งไฟ

๖. บุญเข้าพรรษา การอยู่ประจำในอาวาสแห่งเดียวตลอด ๓ เดือน ในฤดูฝน เรียกว่าเข้าพรรษาโดยปกติกำหนดเอาวันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๘ เป็นวันเข้าพรรษาซึ่งชาวบ้านจะมีการถวายผ้าอาบน้ำฝน ถวายเทียน และมีการทำบุญ

๗. บุญออกพรรษา การออกจากเขตจำกัด ไปพักแรมที่อื่นได้ เรียกว่า ออกพรรษา พรรษา หมายถึง ฤดูฝน ปีหนึ่งมี ๔ เดือน คือ ตั้งแต่แรม ๑ ค่ำ เดือน ๘ ถึง ขึ้น ๑๕ ค่ำเดือน ๑๒ ในระยะ ๔ เดือน ๓ เดือนแรกให้เข้าพรรษาก่อน เข้าครบกำหนด ๓ เดือน แล้วให้ออกอีก ๑ เดือน ให้หาผ้าจีวรมาผลัดเปลี่ยนการทำบุญมีให้ทาน

๘. บุญเบิกบ้านหรือบุญซำชะ นิยมทำกันในเดือนเจ็ด จัดทำได้ทั้งข้างขึ้นข้างแรม บุญซำชะ คือ บุญซำชะล้างสิ่งที่เป็นเสนียดจัญไร อันจะทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่บ้านเมือง ทำให้บ้านเมือง ไม่อยู่เย็นเป็นสุข จึงทำบุญซำชะล้างสิ่งทำให้เกิดเหตุเภทภัย ที่เป็นอัปมงคลให้หมดไป บางแห่งทำเมื่อฝนแล้งหรือไม่ตก ต้องตามฤดูกาลเมื่อทำบุญนี้แล้ว เชื่อว่าจะทำให้ฝนตกและบ้านเมืองก็จะอยู่เย็นเป็นสุข เพราะจะได้ทำนาและปลูกพืชพันธุ์ธัญญาหารต่าง ๆ เมืองใดที่มีมหันต์ภัยแล้งเมือง ก็ทำพิธีเช่นสงรวงหลักเมือง หมูบ้านใดที่มีผีประจำหมู่บ้านซึ่งเรียกว่า "ผีปู่ตา" หรือ "ตาปู่" หรือเจ้าบ้าน" ก็ทำพิธีเลี้ยงในเดือนเจ็ดนี้และนำข้าวปลาอาหารพร้อมสิ่งอื่น ๆ ไปเลี้ยงผีประจำไร่นา ซึ่งเรียกว่า "ผีตาแฮก" ด้วย

## ๖. ข้อมูลด้านศักยภาพในองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ประกอบด้วย

### ๖.๑ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ประกอบด้วย

- |                        |                                    |
|------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายสมัย หลินศรี     | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล          |
| ๒. นายสุดี นาราชกูร์   | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล       |
| ๓. นายพรมมี ทุมสิงห์   | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล       |
| ๔. นางวิลาวัลย์ โชคชัย | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลและ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน เป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหาร

### ๖.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จำนวน ๑๗ คน ประกอบด้วย

- |                                |   |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายไช สุขเพ็ญ               | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล                |
| ๒. นางเอ็มอร มุ่งเกิด          | รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล             |
| ๓. นางสุณา ผาผง                | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๑ |
| ๔. นายสายันท์ ประเสริฐ         | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๑ |
| ๕. นายสมพงษ์ สมิพันธ์          | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๒ |
| ๖. นายคณารักษ์ หลินศรีวิเศษกุล | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๒ |
| ๗. นายบรรจบ เขียวนอก           | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๓ |
| ๘. นายสุนทร บุญสิทธิ์          | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๓ |
| ๙. นายสุบรร สำโรงพล            | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๔ |
| ๑๐. นางลำดวน แวงสุข            | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๔ |
| ๑๑. นายบรรจง สำโรงพล           | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๕ |
| ๑๒. นายทองปน จันทะเสน          | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๕ |
| ๑๓. นายสุรศักดิ์ เศรษฐภักดี    | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๖ |
| ๑๔. นายไสว สำโรงพล             | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๗ |
| ๑๕. นายแถว สุวรรณปรีชา         | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๗ |
| ๑๖. นายสุรพงษ์ แก้วทุม         | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๘ |
| ๑๗. นายสมโภชน์ แก้วพรม         | สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หมู่ที่ ๙ |

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๗ คน มีหน้าที่คอยควบคุมดูแลการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และพิจารณาออกข้อบัญญัติตำบล

### ๖.๓ พนักงานประจำ ประกอบด้วย พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดรับผิดชอบในการบริหารงานทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีหัวหน้าส่วนราชการทั้ง ๕ ส่วน เป็นผู้ช่วย

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง แบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงเป็น ๕ ส่วน ๑ หน่วยงาน ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด ฯ มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับงานธุรการ งานบริหารทั่วไป งานนโยบายและแผน งานบุคลากร งานพัฒนาชุมชน งานกฎหมายและคดี และงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

**ตำแหน่งในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล** จำนวน ๑๖ คน

- |                                      |                                       |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นางนุชชดา แก้วดวง                 | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล             |
| ๒. นางเพียรวิทย์ โทศรีงาม            | หัวหน้าสำนักปลัด                      |
| ๓. นางสาวสิริรัตน์ แพนไธสง           | เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน               |
| ๔. นางสาวฐิติมาภา ชัยวงศ์            | นิติกร                                |
| ๕. นางสาวอัญชรี กุลศรี               | นักพัฒนาชุมชน                         |
| ๖. นางรัชณี สีหา                     | บุคลากร                               |
| ๗. นายภูมิภัทร อัยจักร์              | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  |
| ๘. นางสาวญาณิศา สิมศิริวัฒน์         | ผู้ช่วยบุคลากร (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| ๙. นายเสกสรร กองเกิด                 | พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)  |
| ๑๐. นายวิรัตน์ กองเกิด               | นักการภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป)      |
| ๑๑. นายกิตติศักดิ์ กภาพล             | พนักงานดับเพลิง                       |
| ๑๒. นายเอกชัย ถิ่นแสนดี              | พนักงานดับเพลิง                       |
| ๑๓. ว่าที่ร้อยตรีธรรารุช พงษ์พุดินาถ | พนักงานจ้างทั่วไป                     |
| ๑๔. นางเทียมจันทร์ โยสูง             | แม่บ้าน                               |
| ๑๕. นายธนวุฒิ นามสีวัน               | จ้างเหมาบริการ                        |
| ๑๖. นายประสิทธิ์ สุขสมร              | จ้างเหมาบริการ                        |
| ๑๗. นายกุศล ไทยลาว                   | จ้างเหมาบริการ                        |

๒. กองคลัง มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

**อัตรากำลังในกองคลัง** จำนวน ๕ คน

- |                           |                               |
|---------------------------|-------------------------------|
| ๑๘. นางสาวธนาภรณ์ พลรักษา | ผู้อำนวยการกองคลัง            |
| ๑๙. นางชุตติมณฑน์ คำอมรมา | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี    |
| ๒๐. นางกัญญาภัค โพธิ์ขำ   | ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี |
| ๒๑. นางนภาพรรณ หลินศรี    | จ้างเหมาบริการ                |

๓. กองช่าง มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง งานออกแบบและควบคุมอาคาร งานผังเมือง งานสาธารณูปโภค

**อัตรากำลังในกองช่าง** จำนวน ๕ คน

๒๒. นายพงษวัฒน์ เหล่าบัวดี	นายช่างโยธา
๒๓. นายมานพ กองพันธ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๒๔. นายชัยญา สีหะคลัง	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
๒๕. นายสมนึก โชคชัย	คนงานทั่วไป

๔. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับ งานบริหารงานศึกษา งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

**อัตรากำลังในส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** จำนวน ๙ คน

๒๖. นางสาวจฎพรพัทตร์ พลรักษา	หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒๗. ลีบเอกวิษณุ จิรวัดมผล	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๐. นางสาวจิฎะดา มัตตะวงษ์	ครูผู้ดูแลเด็ก
๓๑. นางสาวจันทร์ระภา แสนโคตร	ครูผู้ดูแลเด็ก
๓๒. นางสาวชลธิดา ทুমสิงห์	ครูผู้ดูแลเด็ก
๓๓. นางกัญญา นาราชฎูร์	(พนักงานจ้างทั่วไป)
๓๔. นางจิราภรณ์ สมพมิตร	(พนักงานจ้าง)
๓๕. นายสุบรรณ พานนนท์	นักการภารโรง (จ้างเหมาบริการ)

๕. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับงานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานรักษาความสะอาด งานบริการสาธารณสุข

**อัตรากำลังในส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** จำนวน ๒ คน

๓๙. ลีบเอกประติทรศน์ ดาโสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน
๔๐. นางรุ่งทิวา หลินศรีวิเศษกุล	พนักงานจ้าง

๕.๓ รายได้ / รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลเปรียบเทียบย้อนหลัง ๓ ปี

รายได้

รายรับ	รายรับจริง ปี ๒๕๕๕	รายรับจริง ปี ๒๕๕๖	ประมาณการ ปี ๒๕๕๗
รายได้จัดเก็บเอง	๒๐๘,๔๑๙.๘๕	๒๓๗,๐๐๐.-	๒๐๔,๔๐๐.-
หมวดภาษีอากร	๕๖,๖๐๔.๘๘	๖๒,๐๐๐.-	๕๖,๓๐๐.-
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	๓๑,๒๖๑.๐๐	๑๕,๖๐๐.-	๒๙,๔๐๐.-
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๑๐๙,๙๙๓.๙๗	๔๐,๐๐๐.-	๑๐๙,๐๐๐.-
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและ การพาณิชย์	๐.๐๐	๐.-	๐.-
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๑๐,๐๖๐.๐๐	๑๖๐,๐๐๐.-	๙,๒๐๐.-
หมวดรายได้จากทุน	๕๐๐.๐๐	๔๐๐.-	๕๐๐.-
<b>รวมรายได้จัดเก็บเอง</b>	<b>๒๐๘,๔๑๙.๘๕</b>	<b>๒๓๗,๐๐๐.-</b>	<b>๒๐๔,๔๐๐.-</b>
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้ อบท.	๑๒,๐๓๓,๑๙๗.๓๖	๑๐,๑๑๒,๐๐๐.-	๑๒,๐๔๙,๖๐๐.-
หมวดภาษีจัดสรร	๑๒,๐๓๓,๑๙๗.๓๖	๑๐,๑๑๒,๐๐๐.-	๑๒,๐๔๙,๖๐๐.-
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้ อบท.	๑๒,๐๓๓,๑๙๗.๓๖	๑๐,๑๑๒,๐๐๐.-	๑๒,๐๔๙,๖๐๐.-
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้ อบท.	๗,๗๕๖,๐๐๘.๐๐	๗,๗๑๐,๐๐๐.-	๗,๗๕๖,๐๐๐.-
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	๗,๗๕๖,๐๐๘.๐๐	๗,๗๑๐,๐๐๐.-	๗,๗๕๖,๐๐๐.-
<b>รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้ อบท.</b>	<b>๗,๗๕๖,๐๐๘.๐๐</b>	<b>๗,๗๑๐,๐๐๐.-</b>	<b>๗,๗๕๖,๐๐๐.-</b>
<b>รวม</b>	<b>๒๒๐,๒๑๗,๖๒๕.๒๑</b>	<b>๑๘,๑๑๐,๐๐๐.-</b>	<b>๒๒๐,๐๐๐,๐๐๐.-</b>

รายจ่ายตามงบประมาณ

รายจ่าย	รายจ่ายจริง ปี ๒๕๕๕	ประมาณการ ๒๕๕๖	ประมาณการ ๒๕๕๗
จ่ายจากงบประมาณ	๑๖,๘๘๗,๒๙๐.๐๔	๑๘,๑๐๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐,๐๐๐.-
งบกลาง	๗,๔๕๕,๐๓๒.๐๐	๘๐๖,๗๘๐.-	๘๘๘,๘๘๐.-
งบบุคลากร	๕,๘๒๑,๒๓๕.๙๐	๗,๔๘๘,๐๔๐	๗,๕๘๒,๘๔๐
งบดำเนินงาน (หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุและหมวดค่าสาธารณูปโภค)	๕,๑๒๓,๙๒๖.๓๕	๖,๓๑๖,๘๘๐	๗,๔๓๖,๒๘๐
งบลงทุน	๓,๓๔๙,๒๐๐.๐๐	๑,๓๒๖,๑๐๐.-	๑,๙๕๖,๐๐๐.-
งบรายจ่ายอื่น (หมวดรายจ่ายอื่น)	-	-	-
งบเงินอุดหนุน (หมวดเงินอุดหนุน)	๑,๘๔๓,๘๑๕.๗๙	๑,๓๖๒,๒๐๐.-	๒,๑๓๖,๐๐๐.-
<b>รวมจ่ายจากงบประมาณ</b>	<b>๑๖,๘๘๗,๒๙๐.๐๔</b>	<b>๑๘,๑๐๐,๐๐๐.-</b>	<b>๒๐,๐๐๐,๐๐๐.-</b>

## บทที่ ๓

### การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

#### ๓.๑ หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

##### ๓.๑.๑ การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

##### แห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด / อำเภอ

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงเป็นการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับต่าง ๆ มาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาในพื้นที่ ซึ่งแนวคิดในการกำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้ยึดหลักการพัฒนาที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล และสอดคล้อง เชื่อมโยงกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์จังหวัด / อำเภอ รวมทั้งเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนมีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและศักยภาพของท้องถิ่นและจังหวัด รวมทั้งตอบสนองต่อความต้องการและปัญหาของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งกรอบแนวคิดในการกำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง มีดังนี้

##### แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

การพัฒนาประเทศไทย ระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕- ๒๕๕๙) มีแนวคิดที่ต่อเนื่องจากแนวคิดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๘ -๑๐ โดยยังคงยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา รวมทั้งสร้างสมดุลการพัฒนา ในทุกมิติ

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ชี้นำทิศทางการพัฒนาประเทศระยะกลางเพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ระยะยาว ที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยได้เห็นพ้องร่วมกันกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งกำหนดไว้ว่าคนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรม ประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึง มีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกื้อกูล และเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานเศรษฐกิจที่พึ่งตนเองและแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี

หลักการสำคัญของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ดังนี้

๑. พัฒนาตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้นในทุกระดับ

๒. ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ให้ความสำคัญกับการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของประชาชน

๓. พัฒนาประเทศสู่ความสมดุลในทุกมิติ อย่างบูรณาการและเป็นองค์รวม

๔. ยึดวิสัยทัศน์ประเทศไทยปี พ.ศ. ๒๕๓๐ เป็นเป้าหมาย ซึ่งจะส่งผลให้บรรลุการพัฒนาที่อยู่บนรากฐาน การพัฒนาของสังคมไทย อยู่บนกรอบแนวคิดของการพัฒนาบนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประเทศไทยมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นเสาหลักของความเป็นปึกแผ่นของคนไทยในชาติ ครอบครัวมีความสุขและเป็นพื้นฐานที่สร้างคนเป็นคนดี ชุมชนมีความเข้มแข็งและบทบาทในการพัฒนา ระบบเศรษฐกิจมีเสถียรภาพและความสามาในการแข่งขัน มีการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ มีกฎระเบียบและกฎหมายที่บังคับใช้อย่างเป็นระบบ และประเทศไทยมีความเชื่อมโยงกับประเทศภูมิภาคและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

**วิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ กำหนดไว้ว่า “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”** โดยมีเป้าหมายหลักในเชิงตัวชี้วัด ดังนี้

๑. สังคมไทยมีความสุข อย่างมีธรรมาภิบาล
๒. ประชากรไทยทุกคนมีหลักประกันทางสังคมที่มีคุณภาพ
๓. โครงสร้างเศรษฐกิจมีความสมดุล เข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
๔. ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่าง ๆ ให้เข้มแข็ง รวมถึงสร้างโอกาสให้ประเทศสามารถเจริญก้าวหน้าต่อไป โดยให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์ คือ (๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคมไทย (๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้นสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน (๓) ยุทธศาสตร์การสร้างสมดุลและมั่นคงของอาหารและพลังงาน (๔) ยุทธศาสตร์การสร้างเศรษฐกิจที่มีเสถียรภาพบนรากฐานความรู้ (๕) ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับทางเศรษฐกิจและความมั่นคงในภูมิภาค และ (๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยมีกรอบแนวทางเบื้องต้น ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคมมุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจก ครอบครัว และชุมชนโอกาสให้ทุกคนในสังคมไทยเข้าถึง เพื่อให้เป็นสังคมที่มีคุณภาพ สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงและบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่ครอบคลุมทั่วถึงและมีคุณภาพเท่าเทียมกัน มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและโครงสร้างพื้นฐานในการสร้างอาชีพและรายได้ที่มั่นคง ได้รับการคุ้มครองสิทธิผลประโยชน์และความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างเท่าเทียมกัน และสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส ยึดประโยชน์ส่วนรวม และเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในกระบวนการพัฒนาประเทศ

(๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาค้นสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน มุ่งเตรียมคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัยให้มีภูมิคุ้มกันเพื่อเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเสริมสร้างศักยภาพของคน



ในทุกมิติให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีสติปัญญาที่รอบรู้ และมีจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีความเพียร และรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและสามารถเรียนรู้พัฒนาคุณภาพคนไทยทุกกลุ่มวัยให้มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงามและรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและสามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง และเป็นพลังทางสังคมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ยกกระตือรือร้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษาไทยให้ได้มาตรฐานสากล และเพิ่มโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ในรูปแบบที่หลากหลาย

(๓) ยุทธศาสตร์การสร้างความปลอดภัยและมั่นคงของอาหารและพลังงาน มุ่งพัฒนาให้ภาคเกษตรเป็นฐานการผลิตอาหารและพลังงานที่มีความปลอดภัย มั่นคง และมีประสิทธิภาพ สามารถผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีคุณภาพมาตรฐานและมีปริมาณเพียงพอกับความต้องการของตลาด และมีราคาที่เหมาะสม เป็นธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้เกษตรกรให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

(๔) ยุทธศาสตร์การสร้างเศรษฐกิจที่มีเสถียรภาพบนรากฐานความรู้ มุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน มั่นคง มีคุณภาพ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

(๕) ยุทธศาสตร์การสร้างความปลอดภัยทางเศรษฐกิจ และความมั่นคงในภูมิภาค โดยกำหนดให้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นฐานการผลิตพืชอาหารและพืชพลังงานทดแทนของประเทศ ฐานการผลิตอุตสาหกรรมแปรรูป เป็นประตูการค้าสู่อินโดจีน และเป็นแหล่งท่องเที่ยวทางโบราณคดี ประวัติศาสตร์ อารยธรรมขอม วัฒนธรรมประเพณี และแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ

(๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มุ่งอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

## นโยบายรัฐบาล

ยุทธศาสตร์หลักของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

คณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือ คสช. National Council for Peace and Order (NCPO) เป็นคณะผู้ยึดอำนาจการปกครอง โดยรัฐประหารยึดอำนาจการปกครองเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นหัวหน้าคณะ

ยุทธศาสตร์ของ คสช. มีทั้งหมด ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน
๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การสร้างความปลอดภัยกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิด

ประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง

๘. ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก

๙. ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง

๑. มีความรักชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน

๒. ซื่อสัตย์เสียสละ อุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม

๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๔. ใฝ่หาความรู้หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม

๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม

๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน

๗. เข้าใจ เรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง

๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อจำเป็น มิใช่พอกินพอใช้ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการเมื่อมีความพร้อมโดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี

๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา

๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

## แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดและภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง (กลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ด-ขอนแก่น-มหาสารคาม-กาฬสินธุ์)

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ จัดแบ่งกลุ่มจังหวัด เป็น ๑๘ กลุ่มจังหวัด โดยจังหวัดขอนแก่น จัดอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ประกอบด้วย จังหวัดขอนแก่น ร้อยเอ็ด มหาสารคาม และกาฬสินธุ์ หรือเรียกว่ากลุ่ม “ร้อยแก่นสารสินธุ์” ( ร้อย มาจาก ร้อยเอ็ด , แก่น มาจาก ขอนแก่น, สาร มาจาก มหาสารคาม, สินธุ์ มาจาก กาฬสินธุ์ )

### วิสัยทัศน์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัด

“ ศูนย์กลางผลิต การค้า และการลงทุน อุตสาหกรรมแปรรูปพืชอาหาร และ พลังงานทดแทนสู่สากล “

กลุ่มจังหวัด ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้ ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการผลิตภาคการเกษตร

เป้าประสงค์

- เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตภาคการเกษตร
- เพิ่มมูลค่าและรายได้ภาคการเกษตร
- สร้างความสมดุลของการผลิตระหว่างพืชอาหารและพลังงานทดแทน
- **กลยุทธ์และแนวทาง** โดยการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการผลิตสินค้าภาค

เกษตรโดยพัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำทั้งในพื้นที่เขตชลประทานและพื้นที่นอกเขตชลประทาน ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการกักเก็บน้ำของแหล่งน้ำต้นทุนตามธรรมชาติ และที่ได้พัฒนาขึ้นมา พัฒนาองค์ความรู้และขีดความสามารถของเกษตรกรให้สามารถผลิตสินค้าภาคเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการผลิตภาคการเกษตร โดยพัฒนาปรับปรุงปัจจัยการผลิต เพื่อเพิ่มผลผลิตต่อไร่ให้สูงขึ้นและลดต้นทุนการผลิตด้วยการสนับสนุนให้มีการใช้เมล็ดพันธุ์ดี สร้างคุณภาพของสินค้าภาคการเกษตรให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของตลาดด้วยการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรที่ดีและเหมาะสมการผลิตสินค้าพืชอาหารปลอดภัย ส่งเสริมให้เกษตรกรประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการเพิ่มคุณภาพและมาตรฐาน สร้างความสมดุลของการใช้พื้นที่ให้เหมาะสมกับการผลิต โดยสนับสนุนให้มีการกำหนดเขตพื้นที่การใช้ที่ดินในการผลิตสินค้าภาคเกษตร

## ๒. การพัฒนาและเสริมสร้างความพร้อมของพื้นที่ในการส่งเสริมการลงทุน

- **เป้าประสงค์** พัฒนาพื้นที่ให้เป็นพื้นที่ที่น่าลงทุน

- **กลยุทธ์และแนวทาง** โดยการปรับปรุงและพัฒนาความพร้อมของพื้นที่ในการรองรับการลงทุน โดยการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการลงทุน โดยเฉพาะระบบการขนส่งสินค้า เพื่อเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันการศึกษา/ภาคเอกชนวิจัยและพัฒนาการแปรรูปสินค้าการเกษตร ในเชิงผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์ เพื่อกระตุ้นการลงทุนของภาคเอกชนและวิสาหกิจ พัฒนาความพร้อมของแรงงานเพื่อรองรับการลงทุนโดยภาครัฐและเอกชน พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการลงทุนกลุ่มจังหวัด ฯ พัฒนาและส่งเสริมการลงทุนของผู้ประกอบการและวิสาหกิจ ทั้งรายเดิมและรายใหม่ โดยการสนับสนุนของภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง และพัฒนาเครือข่ายผู้ลงทุนส่งเสริมให้มีระบบค้าสินค้าภาคเกษตรและอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตร โดยการพัฒนาระบบการค้าในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ตลาดสินค้าเกษตรปลอดภัย

## ๓. การพัฒนาระบบการบริหารงานกลุ่มจังหวัด

- **เป้าประสงค์** เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกลุ่มจังหวัด

- **กลยุทธ์และแนวทาง** ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานของกลุ่มจังหวัด โดยพัฒนาปัจจัยความพร้อมในการปฏิบัติงานของกลุ่มจังหวัด ให้สามารถรองรับการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในด้านจำนวนบุคลากร วัสดุ/ครุภัณฑ์ เพื่อการปฏิบัติ พัฒนาและปรับปรุงระบบงานด้านการบริหารจัดการแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดโดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการบริหารแผน การพัฒนาสมรรถนะความรู้ของบุคลากรและเครือข่ายโดยผ่านกระบวนการฝึกอบรมและการทำกิจกรรมร่วมกัน

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

## กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น

ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

### วิสัยทัศน์

“ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็งเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และเศรษฐกิจแห่งอาเซียน ”

### พันธกิจ

๑. เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพัฒนาให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน

๒. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม

๓. จัดการศึกษาในและนอกระบบให้ได้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

๔. สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการและการท่องเที่ยว

๕. พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณะ และเครือข่ายการป้องกัน

และบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน

๖. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์มีความสมดุล อย่างยั่งยืน

๗. สืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ ส่งเสริมการท่องเที่ยวของ

ชุมชนที่เป็นเอกลักษณ์ท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองและชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพพลเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการเกษตรยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างสุขภาวะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็งและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการ

แข่งขัน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ ๓๓ แนวทาง

การพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ชุมชนเมือง และชนบท อย่างทั่วถึง และเป็นระบบ

๑.๒ พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่นให้มี ประสิทธิภาพได้มาตรฐาน

๑.๓ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัย ในเขตเมืองและชุมชน แบบมีส่วนร่วม

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพคิตและอบายมุขอย่างเป็นระบบครบวงจร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน** ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐานและให้ทั่วถึง

๒.๒ พัฒนาระบบการให้บริการขนส่งมวลชนให้ได้มาตรฐาน สะดวก สะอาดและปลอดภัย

๒.๓ พัฒนาจังหวัดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และเป็นศูนย์กลางการพัฒนาในด้านต่างๆ อย่างสมดุล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง** ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๓.๑ พัฒนาคูณภาพการศึกษาพื้นฐาน และเพิ่มโอกาสทางการศึกษาทั้งในและนอกระบบ อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

๑.๒ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ และการกีฬาเพื่อออกกำลังกาย

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการประกอบอาชีพที่เหมาะสมตรงกับศักยภาพของประชาชน

๓.๔ ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน**

ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๖ แนวทาง ดังนี้

๔.๑ บริหารจัดการ อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการและยั่งยืน

๔.๒ อนุรักษ์ฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่า ป่าชุมชน และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความอุดมสมบูรณ์

๔.๓ พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำ แหล่งน้ำใต้ดินและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมี ประสิทธิภาพ โดยประชาชนมีส่วนร่วม

๔.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

๔.๕ สร้างสังคมและพลเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔.๖ ส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการเกษตรยั่งยืน** ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๕.๑ พัฒนาส่งเสริมการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ภาคเกษตร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างสุขภาวะ** ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๒ แนวทาง ดังนี้

๖.๑ พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขให้มีคุณภาพ และเข้าถึงได้อย่างทั่วถึงเท่าเทียม

๖.๒ พัฒนาระบบบริการทางสังคมให้มีคุณภาพ และเข้าถึงได้อย่างทั่วถึงเท่าเทียม  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน  
ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๕ แนวทาง ดังนี้

๓.๑ เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และวัฒนธรรมที่ดั่งามแก่เด็กและ  
เยาวชน

๓.๒ อนุรักษ์สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญา  
ท้องถิ่น

๓.๓ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถแข่งขันได้

๓.๔ พัฒนาส่งเสริม การพาณิชย์การลงทุนและการท่องเที่ยว

๓.๕ ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้  
ในการประกอบอาชีพ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ** ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย  
แนวทางการ

พัฒนา ๔ แนวทางดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่ภาคประชาชน

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและนวัตกรรมใหม่ในการ  
ปฏิบัติงานและบริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้เพิ่มขึ้นและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๔.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายของภาคประชาชน

### ๓.๑.๒ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

นายสมชัย หลินศรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง แดงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง เมื่อวันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

#### **นโยบายเร่งด่วน**

- ๑.๑ ปรับปรุงถนนหนทางที่ชำรุด เป็นหลุมเป็นบ่อ ในเส้นทางเชื่อมระหว่างตำบล หมู่บ้าน ภายในหมู่บ้าน และถนนพื้นที่ทางการเกษตรภายในตำบล
- ๑.๒ ดำเนินการติดตั้งและซ่อมแซมคอมพิวเตอร์ไฟสาธารณะในพื้นที่ทุกหมู่บ้านเพื่อความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน
- ๑.๓ พัฒนาศูนย์เด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงให้เป็นศูนย์เด็กเล็กที่มีคุณภาพ
- ๑.๔ จัดสวัสดิการสังคมและกิจกรรมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของผู้สูงอายุคนพิการผู้ป่วย ตลอดจนทั้งด้วยโอกาส อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- ๑.๕ ส่งเสริมกิจกรรมด้านเด็กและเยาวชนด้านการศึกษาเพื่อห่างไกลยาเสพติด
- ๑.๖ ปรับปรุงระบบบริหารราชการขององค์การบริหารราชการส่วนตำบลลำโรงโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีทั้งนี้โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

#### **นโยบายการพัฒนาด้านต่างๆ**

##### **๑. นโยบายด้านเศรษฐกิจ**

- ๑.๑ การแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหาคนว่างงาน สร้างรายได้เสริม โดยจัดหางานโดยประสานงานกับองค์กร หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน
- ๑.๒ สนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆให้มีรายได้และกระจายรายได้เพิ่มขึ้น

##### **๒. นโยบายด้านการเกษตร**

- ๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนเกษตรกรรมตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่
- ๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ภาคการเกษตร โดยมีศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร
- ๒.๓ เร่งรัดการขยายเขตไฟฟ้าสู่แปลงไร่นาตามความเหมาะสม

##### **๓. นโยบายด้านการคมนาคม**

- ๓.๑ ส่งเสริมระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการอย่างทั่วถึง
- ๓.๒ ก่อสร้างปรับปรุง บำรุงเส้นทางคมนาคม แหล่งน้ำ ระบบสาธารณูปโภคและระบบสาธารณูปการ

##### **๔. นโยบายด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม**

- ๔.๑ ส่งเสริมและระดมการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
- ๔.๒ ส่งเสริมให้มีระบบการจัดเก็บขยะมูลฝอยในชุมชน เพื่อสุขภาพและอนามัยและสุขภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

## ๕. นโยบายด้านความเข้มแข็งของชุมชน

๕.๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีในด้านสาธารณสุขและสุขภาพด้านกีฬา

๕.๒ สนับสนุน ป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด

๕.๓ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรีคนชรา คนพิการ ผู้ป่วย และผู้ด้อยโอกาส

๕.๔ สนับสนุนการดำเนินงานด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.๕ สนับสนุนการป้องกัน และให้ความช่วยเหลือ ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติและอัคคีภัย

๕.๖ ทรนรงค์ส่งเสริมการปลอดภัยของชุมชน

## ๖. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๖.๑ สนับสนุน ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานทั้งนี้เพื่อเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๖.๒ ส่งเสริม พัฒนา ให้ชุมชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร แหล่งเรียนรู้โดยนำระบบเทคโนโลยีมาใช้

๖.๓ ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันการระบาดของโรคติดต่อทุกชนิด

## ๗. นโยบายด้านการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

๗.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารในการเมือง การบริหารราชการ การกระจายอำนาจ และป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗.๒ บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๗.๓ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลให้แก่ประชาชนและองค์กรที่เกี่ยวข้อง

๗.๔ ปรับปรุง พัฒนาองค์กรในทุกๆด้านเพื่อให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานทั้งนี้เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

นโยบายต่างๆ ที่กระผมได้แถลงต่อองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง จะเกิดสัมฤทธิ์ได้ภายใน ๔ ปี อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชนชาวตำบลลำโรง สมตั้งเจตนารมณ์ และนโยบายที่ได้ให้ไว้แก่ประชาชนเพื่อให้เป็น“ตำบลต้นแบบในการพัฒนา” สืบไป







## ๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

### ๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

#### ก. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการให้บริการสาธารณะ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงยังคงเป็นปัญหาหลักต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งปัจจัยหลักในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานก็ คือ ด้านงบประมาณ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นจำเป็นต้องบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด แก้ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน ให้เหมาะสมและเป็นธรรมอย่างที่สุด ส่วนอีกปัญหาที่สำคัญ และจำเป็นจะต้องวางแผนรองรับความเจริญเติบโตทั้งด้านเศรษฐกิจ และการขยายตัวของชุมชน

#### ข. เศรษฐกิจ

ด้านเศรษฐกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ยังต้องพึ่งพาระบบเศรษฐกิจแบบเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ส่วนอาชีพอื่น เช่น ค้าขาย ธุรกิจรับเหมา ชำรภาพการ รัฐวิสาหกิจ ยังถือเป็นส่วนน้อย เมื่อเทียบการทำงาน ในภาพรวมแล้ว เมื่อเศรษฐกิจภายในตำบลลำโรงยังไม่มีจุดขายทางด้านเศรษฐกิจ ไม่มีพืชเศรษฐกิจที่เด่นชัดที่จะดึงดูดการลงทุนจากภายนอก ดังนั้น จึงเป็นปัญหาสำคัญที่จะต้องคิดต่อไปว่า ทำอย่างไรจึงจะทำให้เศรษฐกิจภายในชุมชนสร้างจุดขาย ออกมาให้เห็นเพื่อเป็นตัวกระตุ้นเศรษฐกิจให้นำลงทุนในด้านอื่นๆสร้างรายได้ให้ประชาชนมากขึ้น

ในด้านศักยภาพในการบริหารงาน การแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ยังต้องอาศัยงบประมาณในการแก้ไขจัดการปัญหาต่างๆ เช่น ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน ปัญหาด้านสังคม ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาเรื่องน้ำ ปัญหาราคาพืชผลทางการเกษตร ปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาไม่มีแหล่งจ้างงานภายในชุมชนปัญหาประชาชนไม่มีอาชีพเสริมหลังจากฤดูเก็บเกี่ยว ฯลฯ ซึ่งปัญหาที่กล่าวมา ถือเป็นปัญหาเร่งด่วนบางปัญหาจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นพร้อมทั้งยังต้องอาศัยงบประมาณที่มีอยู่ที่ค่อนข้างจะจำกัด เพื่อบริการจัดการปัญหาให้เกิดประโยชน์เป็นฐานในด้านเศรษฐกิจ กระตุ้น การใช้จ่าย การลงทุนภายในตำบลลำโรง ให้ขยายตัวมากขึ้นในอนาคต

#### ค. ด้านสังคม

สังคมโดยรวมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ยังเป็นสังคมชนบท กรรมวิถีทางด้าน การเกษตรอาศัย แรงงานคนและเครื่องจักรเป็นบางส่วน ยังเป็นสังคมระบบอุปถัมภ์ แม้จะมีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้น แต่ประชาชนก็ยังไม่ใช้สิทธิหน้าที่ของตนเองที่มีอยู่ตามรัฐธรรมนูญ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ของคณะรัฐบาล และป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ สำหรับปัญหาที่น่าจะมีผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ดังนี้

๑. ปัญหายาเสพติด
  ๒. ปัญหาการอพยพแรงงานในฤดูแล้ง ทำให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมามากมาย
  ๓. ปัญหาสวัสดิการของผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้ป่วยเอดส์
  ๔. ปัญหาฝนแล้ง
  ๕. ปัญหาศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย ถูกละเลยจากเยาวชน
  ๖. ปัญหาน้ำท่วมพืชผลทางการเกษตร และไม่มีแหล่งกักเก็บน้ำ
- ปัญหาด้านสังคมที่กล่าวมาทั้งหมด จะต้องได้รับการประชาคมหมู่บ้าน

เพื่อหาแนวทางแก้ไขและป้องกันในอนาคต

### **ง. ด้านการเมือง - การบริหาร**

ปัญหาด้านการเมืองและการบริหารนั้น ถือว่าเป็นปัญหาสำคัญต่อการบริหารงานในท้องถิ่น โดยเฉพาะปัญหา"ชื่อเสียง" ซึ่งเป็นการทำลายระบบการเลือกตั้ง ซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาด้านต่างๆ ตามมามากมายในอนาคต ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร สามารถแยกเป็นข้อๆดังนี้

๑. ปัญหาการชื่อเสียง
๒. ปัญหาสังคมระบบอุปถัมภ์โดยสังคมท้องถิ่นยังใช้ระบบอุปถัมภ์เป็นตัวตัดสินใจอยู่เหนือเหตุผล
๓. ปัญหาการเมืองเรื่องการเมืองเป็นเรื่องของผลประโยชน์
๔. ปัญหาการแตกแยกหลังการเลือกตั้ง

จากทั้งหมดที่กล่าวมาถือเป็นปัญหาสำคัญ ที่มีผลต่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ประชาชนจะต้องพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารของท้องถิ่นเพื่อกำหนดทิศทางการบริหารงานด้านต่างๆให้เป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น

### **จ. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

ทรัพยากรธรรมชาติโดยภาพรวม ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ถือว่าไม่แตกต่างจากสภาพทั่วไปของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไม่ว่าจะเป็นสภาพภูมิอากาศ สภาพพื้นที่ป่าแหล่งน้ำถือว่ามีความใกล้เคียงกันมาก ด้านสิ่งแวดล้อมโดยรวมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ถือเป็นปัญหาสำคัญ เช่น ปัญหาการจัดเก็บขยะ ปัญหาการขาดแคลนสวนสาธารณะเพื่อพักผ่อน เพื่อเป็นสถานที่ออกกำลังกาย และเป็นปอดชุมชน ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ถือว่าไม่รุนแรงมากนัก เพราะสภาพความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ เป็นไปอย่างค่อยเป็นค่อยไป แม้การขยายตัวของชุมชนจะมีไม่มาก ทำให้ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ไม่รุนแรง และปริมาณขยะในแต่ละวันก็ไม่มากนัก แต่อาจเป็นปัญหาใหญ่ในอนาคตหากไม่มีการวางแผนการบริหารจัดการที่ดี

**๓.๒.๒ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง**

จากผลการวิเคราะห์สภาพปัญหาด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงและสภาพความต้องการของประชาชนโดยแท้จริง สามารถกำหนดจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ได้ดังนี้

### ๑. จุดแข็ง (Strength-S)

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง มีคลองน้ำไหลผ่าน เป็นแหล่งน้ำตามธรรมชาติ สามารถนำน้ำขึ้นมาเพื่อการอุปโภค - บริโภค และการเกษตรได้

๑.๒ ประชาชนยึดถือประเพณีดั้งเดิมของโบราณ

๑.๓ ประชาชนในพื้นที่ มีการอนุรักษ์ประเพณีอันดีของท้องถิ่นไว้ดี ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่เกี่ยวข้องต่อการพัฒนาภายในตำบล

๑.๔ บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงค่อนข้างมีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถในเกณฑ์ดี สามารถจะเข้ามาเป็นตัวแทนของประชาชน และสามารถขอความร่วมมือเพื่อช่วยเหลือในการของราชการได้

๑.๕ ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ประชาชนมีการรวมกลุ่มอาชีพ หลายกลุ่ม มีการจัดตั้งกลุ่มเป็นสหกรณ์มีความเข้มแข็งในระดับหนึ่ง

๑.๖ มีทางหลวงแผ่นดินผ่าน และมีกำลังขยายให้เป็นเส้นทางใหญ่ให้มีความสะดวกสบายต่อการคมนาคมขนส่ง

### ๒. จุดอ่อน (Weakness - W)

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ แต่ไม่สามารถเก็บกักน้ำไว้ใช้ได้ตลอดทั้งปี

๒.๒ พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบ สภาพดินเป็นดินทราย ขาดความอุดมสมบูรณ์ มีป่าเสื่อมโทรมสภาพโดยทั่วไปแห้งแล้ง พื้นที่ทำการเกษตรไม่ได้ผลเท่าที่ควร

๒.๓ ความขัดแย้งภายในหมู่บ้าน ตำบล เป็นปัจจัยหนึ่งที่ไม่เอื้อต่อการพัฒนา

๒.๔ การมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนอยู่ในระดับต่ำ

๒.๕ อัตราการว่างงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

๒.๖ รายจ่ายครัวเรือนเพิ่มขึ้น ขณะที่รายได้เท่าเดิมหรือลดลง

๒.๗ การจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ ต่อการพัฒนา ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

### ๓. โอกาส (Opportunity - O)

๓.๑ รัฐบาลมีนโยบายในการกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่นมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นด้านบุคลากร งบประมาณ การตัดสินใจในการพัฒนาด้วยตนเอง การโอนโครงการ/งานของส่วนราชการอื่นมาให้้องการบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทน

๓.๒ การเปลี่ยนแปลงระบบการเลือกตั้งของท้องถิ่น จะทำให้การบริหารงานของ้องการบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพมากขึ้น และผู้บริหารจะมองปัญหาในภาพรวมมากขึ้น

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและมีอิสระในการบริหารงบประมาณทำให้เกิดความคล่องตัว และเกิดพัฒนาในทุกด้าน

๓.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อยู่ในเขตอำเภอที่จังหวัดให้ความสนใจในการแก้ปัญหาภัยแล้ง

๓.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวก ทำให้การขนส่งสินค้า และการเดินทางไปเขตอื่น ๆ ได้สะดวก

#### ๔. อุปสรรค ( Threat - T)

๔.๑ ค่านิยมเยาวชนอนาคตของตำบลมีแนวโน้ม ฟุ่มเฟือย ให้ความสำคัญความเป็นไทยน้อย

๔.๒ สนใจอารยะธรรมต่างชาติมากขึ้น

๔.๓ เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว นำไปสู่ปัญหาทางสังคม เนื่องจากประชาชนไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงนั้น

๔.๔ ภัยธรรมชาติ เช่น ภัยแล้งซ้ำซาก

๔.๕ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด

๔.๖ ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ

## บทที่ ๔

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

#### ๔.๑ วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

“เกษตรกรก้าวหน้า ชาวประชาสุขสามัคคี  
คมนาคมดี มากมีแหล่งน้ำ ก้าวล้ำการศึกษา  
นำพาอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เปรียบพร้อมคุณธรรม”

#### ๔.๒ พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพและการรวมกลุ่มอาชีพของประชาชน
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
๓. ส่งเสริมด้านศาสนาและฟื้นฟูอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมและพัฒนาผู้ด้อยโอกาสในสังคม เช่น ผู้พิการ คนชรา เป็นต้น
๕. จัดให้มีและบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมที่สะดวกและปลอดภัย
๖. จัดให้มีและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ ระบบสาธารณูปโภคที่ดีพอต่อความต้องการของประชาชน
๗. ส่งเสริมด้านการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียน
๘. พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ มีสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม และปลอดภัย
๙. รณรงค์และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีสภาพที่สมดุล และยั่งยืน
๑๐. ส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล
๑๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการในองค์กรที่ดีโดยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

#### จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้พอเพียง
๒. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการดูแลด้านสุขภาพและการบริการด้านสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง
๓. การได้รับการบริการด้านสาธารณูปโภคมีความสะดวกและเสมอภาค
๔. ประชาชนได้รับการพัฒนาด้านการศึกษาเพิ่มมากขึ้น ทั้งในระบบและนอกระบบการศึกษา รวมทั้งขยายช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยของประชาชนเพิ่มขึ้น
๕. ประชาชนมีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกและปลอดภัย
๖. ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม

### ๔.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด(kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	ปี ๕๙-๖๓	
			ปี ๕๙	ปี ๖๓
๑. ประชาชนมีอาชีพมีรายได้พอเพียง	๑.ร้อยละของประชาชนในวัยทำงาน(๑๘-๖๐)ที่มีงานทำ ๒. ร้อยละของครัวเรือนที่รายรับที่มีรายรับมากกว่ารายจ่าย	๑.ประชาชนในวัยทำงานมีงานทำร้อยละประชาชนในวัยทำงานทั้งหมด ๒.ครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่ายประมาณ	๑๐๐% ๑๐๐%	๖๐% ๕๐%
๒. ประชาชนได้รับการพัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายด้านการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และได้รับงบประมาณเพื่อสนับสนุนการลงทุน	๑.ร้อยละของผลิตภัณฑ์ที่เพิ่มขึ้นมาแล้วสามารถขายได้	๑.ผลิตภัณฑ์ในชุมชนที่เพิ่มขึ้นมาแล้วขายได้ ร้อยละ ๕๐	๑๐๐%	๘๐%
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้รับการดูแลด้านสุขภาพ และการบริการด้านสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง	๑.จำนวนประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้รับการดูแลสุขภาพอยู่เสมอ ๒.จำนวนประชากรที่ได้รับการบริการด้านสวัสดิการสังคม	๑. ประชาชนในตำบลได้ใช้บริการสาธารณสุขร้อยละ ๘๐ ๒.ประชาชนในตำบลได้รับการบริการด้านสวัสดิการสังคมร้อยละ ๗๐	๑๐๐% ๑๐๐%	๘๐% ๖๐%
๔.การได้รับการบริการด้านคมนาคมมีความสะดวก	๑.ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับความสะดวกในการคมนาคม	๑. ครัวเรือนที่มีความสะดวกในการคมนาคมร้อยละ ๘๐ของครัวเรือนทั้งหมด	๑๐๐%	๕๐%
๕. ประชาชนได้รับการพัฒนาและส่งเสริมระบบคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตร	๑.ร้อยละของพื้นที่ ที่ได้รับน้ำจาก ระบบคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตร	๑.พื้นที่ในชุมชนที่ได้ รับน้ำจาก ระบบคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตร ร้อยละ ๕๐	๑๐๐%	๘๐%
๖. ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับการศึกษาเพิ่มมากขึ้น ทั้งในระบบการศึกษาและนอกระบบการศึกษารวมทั้งขยายช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยของประชาชนเพิ่มขึ้นส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมกิจกรรมทางศาสนาและการฟื้นฟูอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑.ร้อยละของประชาชนที่มีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ๒.เด็กและเยาวชน ที่อยู่ในวัยเรียนได้รับการศึกษาทั่วถึง ๓.จำนวนประชาชนในตำบลที่ให้ความสนใจในกิจกรรมทางศาสนา อยู่เป็นประจำ ๔.โครงการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับศาสนาศิลปวัฒนธรรมในท้องถิ่น	๑.ประชาชนที่มีช่องทางในการเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยมีร้อยละ ๖๐ของประชากรทั้งหมด ๒. เด็ก เยาวชน ได้รับการศึกษา ร้อยละ ๘๐ ๓.ประชาชนให้ความสนใจในกิจกรรมทางศาสนา ร้อยละ ๗๐ ของประชาชนทั้งหมด ๔.ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐% ๑๐๐% ๑๐๐% ๑๐๐%	๖๐% ๘๐% ๗๐% ๕๐%



จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด(kpls)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	ปี ๕๙-๖๓	
			ปี ๕๙	ปี ๖๓
๓. ชุมชนน่าอยู่ มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม และปลอดภัย	๑.ร้อยละของความพึงพอใจชุมชนในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในการจัดการสิ่งแวดล้อมของหมู่บ้านตนเอง ร้อยละ ๘๐	๑๐๐%	๘๐%
๔. มีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี แบบบูรณาการและมีมีส่วนร่วม	๑.ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของภาครัฐ	๑.ประชาชนให้ความสนใจภาครัฐร้อยละ ๓/๕ ของประชาชนทั้งหมด	๑๐๐%	๓/๕%
	๒.ภาครัฐมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงบริหารจัดการอยู่เสมอ	๒.โครงสร้างของภาครัฐปรับเพื่อการบริหารจัดการที่ดีตลอดร้อยละ ๘๐	๑๐๐%	๘๐%

## บทที่ ๕

### ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ยุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จ รวม ๕ ยุทธศาสตร์ และมีแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง จำนวน ๒๑ แนวทาง ซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้

#### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน

##### เป้าหมาย

๑. ส่งเสริมการเกษตรแบบพอเพียง
๒. เพิ่มมูลค่าผลผลิตการเกษตรและรายได้การเกษตร
๓. ส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน

##### แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพ
- ๒) ส่งเสริมการลดต้นทุนการผลิต เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และกระจายผลิตภัณฑ์สู่ท้องตลาด
- ๓) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

##### ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๒. มีผลิตภัณฑ์ OTOP ตำบลและมีการกระจายตามท้องตลาด
๓. กลุ่มมีการบริหารจัดการที่ถูกต้อง
๔. ผลผลิตทางการเกษตรมีเพิ่มขึ้น ต้นทุนน้อยและได้ราคาดี
๕. พื้นที่ทำการเกษตรมีน้ำเพียงพอสำหรับการเกษตรตามสภาพพื้นที่

#### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

##### เป้าหมาย

๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี สงบสุขปลอดภัยจากอบายมุขและสิ่งเสพติด
๒. ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์ในทุกมิติและได้รับบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพ
๓. ให้คนเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ เป็นคนดี มีคุณภาพ มีศักยภาพ ความสามารถในการแข่งขัน และมีคุณธรรม จริยธรรม สู้สังคมฐานความรู้
๔. ประชาชนมีภูมิคุ้มกันทางวัฒนธรรม มีการเชิดชูคุณค่าความเป็นไทยและวัฒนธรรมไทยบนความเข้าใจความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่ทำให้ชุมชน สังคม มีความสมานฉันท์และสันติสุข

##### แนวทางการพัฒนา

๑. การส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพทุกระดับทั้งในและนอกระบบครอบคลุมทุกช่วงวัยให้เรียนรู้ตลอดชีวิต

๒. ส่งเสริมค่านิยม จริยธรรมและประเพณี อันดีงามแก่สังคม

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์

๔. การส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชนทุกระดับ

๕. ส่งเสริมภูมิรัฐภูมิปัญญาชาวบ้านให้สืบทอดกันต่อไป

๖. สงเคราะห์ และช่วยเหลือแก่ผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาสในด้านที่อยู่อาศัยและการดำรงชีวิต

#### ตัวชี้วัด

๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการพัฒนาที่ดีเพิ่มขึ้น

๒. จำนวนเด็กและเยาวชนในตำบลมีศักยภาพที่ดี

๓. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี

๔. การจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการในหมู่บ้านอย่างต่อเนื่อง

### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่

#### เป้าหมาย

๑. เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความสะดวกและมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านคมนาคมขนส่ง ความสงบเรียบร้อย และความสงบสุขของประชาชน

๒. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น

๓. พัฒนาสร้างสภาพแวดล้อมตำบลและหมู่บ้านให้ปลอดภัย ปลอดภัยาเสพติด และปลอดภัยายมุข

๔. พัฒนาสร้างและพัฒนาระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในท้องถิ่น โดยชุมชนมีส่วนร่วม

#### แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม สาธารณูปโภคและสาธารณูปการต่างๆ

๒. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น

๓. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัย ในเขตเมืองและชุมชนแบบมีส่วนร่วม

๔. ส่งเสริม และสนับสนุนให้หมู่บ้าน / ชุมชน ปลอดภัยาเสพติด และปลอดภัยายมุข

#### ตัวชี้วัด

๑. จำนวนการก่อสร้างและปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำ

๒. จำนวนป้ายจราจรที่ติดตั้ง

๓. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ

๔. จำนวนระบบประปาที่ก่อสร้างและซ่อมแซม

### ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

#### เป้าหมาย

เพื่อเป็นการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้มีสภาพที่สมบูรณ์

และสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรักสิ่งแวดล้อม เพื่อความสมบูรณ์ของป่าไม้และความสมดุลของธรรมชาติ  
ไม่ให้ทำลายต้นไม้ไปมากกว่านี้ ปรับปรุงภูมิทัศน์หรือสวนหย่อมรวมทั้งเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในตำบล

#### แนวทางการพัฒนา

๑. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเพิ่มพื้นที่ป่า และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความอุดมสมบูรณ์
๒. พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำ และการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

#### ตัวชี้วัด

๑. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมสร้างจิตสำนึกที่ดีและมีความรักบ้านเกิดของตนเอง
๒. จำนวนต้นไม้ที่มีการปลูกเพิ่มขึ้น
๓. จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการปรับปรุง
๔. จำนวนครัวเรือนที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๕. จำนวนหมู่บ้านไม่มีน้ำเน่าเสียส่งกลิ่นเหม็น
๖. จำนวนหมู่บ้านที่มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นหมู่บ้านน่าอยู่
๗. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว

#### ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

##### เป้าหมาย

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพในการให้บริการภาครัฐ
๒. ยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน
๓. ท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาด้วยตัวเอง
๔. สร้างความมั่นคง ปลอดภัย สันติสุข และสมานฉันท์ของทุกภาคส่วน

##### แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาขีดความสามารถการทำงานของบุคลากร
๒. การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและนวัตกรรมในการทำงานโดยใช้เทคโนโลยี
๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการการเงิน การคลัง งบประมาณและการตรวจสอบ
๔. การเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การมีส่วนร่วม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ

##### ตัวชี้วัด

๑. จำนวนผู้มีส่วนร่วมตามกระบวนการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๒. ความพึงพอใจของประชาชนในการรับบริการ
๓. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
๔. ประชาชนในท้องถิ่นมีการเอื้อเฟื้อต่อกัน
๕. จำนวนหมู่บ้านมีการบริหารและการจัดระเบียบชุมชนที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน	๑) ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพ ๒) ส่งเสริมการลดต้นทุนการผลิต เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และกระจายผลิตภัณฑ์สู่ท้องตลาด ๓) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว	- ส่วนการศึกษา
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพคนและสังคม	๑) การส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพทุกระดับทั้งในและนอกระบบครอบคลุมทุกช่วงวัยให้เรียนรู้ตลอดชีวิต ๒) ส่งเสริมค่านิยม จริยธรรมและประเพณี อันดีงามแก่สังคม ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์ ๔) การส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชนทุกระดับ ๕) ส่งเสริมภูมิปัญญาภูมิปัญญาชาวบ้านให้สืบทอดกันต่อไป ๖) สงเคราะห์ และช่วยเหลือแก่ผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาสในด้านที่อยู่อาศัยและการดำรงชีวิต	
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่	๑) พัฒนาและสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม สาธารณูปโภคและสาธารณูปการต่างๆ ๒) พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น ๓) พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัย ในเขตเมืองและชุมชนแบบมีส่วนร่วม ๔) ส่งเสริม และสนับสนุนให้หมู่บ้าน / ชุมชน ปลอดภัยาสีพติด และปลอดภัยอบายมุข	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๑) อนุรักษ์ ป่า และเพิ่มพื้นที่ป่า และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความอุดมสมบูรณ์ ๒) พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำ และการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ๓) พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์ ๔) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย	
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี	๑) การพัฒนาขีดความสามารถการทำงานของบุคลากร ๒) การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและนวัตกรรมในการทำงานโดยใช้เทคโนโลยี ๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการการเงิน การคลัง งบประมาณและการตรวจสอบ ๔) การเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การมีส่วนร่วม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ	

## บทที่ ๖

### การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

#### ๖.๑ องค์การรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกตนเองจำนวนสองคน
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

#### ๖.๒ การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลเป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา โดยการกำหนดรูปแบบที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

##### **แบบที่ ๑** การช่วยกำกับจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบช่วยกำกับจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นว่า ดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอนมากน้อยเพียงใด อย่างไร

##### **แบบที่ ๒** แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส เป็นเครื่องมือหนึ่งที่สามารถนำไปใช้ในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด

### **แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์**

แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด

### **แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม**

เพื่อใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

### **แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์**

เพื่อใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

และตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓๗ วรรค ๓ ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ และผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อเป็นการรายงานผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

## **๖.๓ การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล**

๑. กำหนดการติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ อย่างน้อยโครงการละ ๑ ครั้งต่อปี

๒. กำหนดการติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ ในภาพรวมอย่างน้อยปีละครั้ง

๓. กำหนดการรายงานผล ซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นรายงานผลต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล ปีละครั้ง

๔. กำหนดการประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี และปิดประกาศไว้ที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน





## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจสำคัญในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศโดยส่วนรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ให้กระจายอำนาจแก่ท้องถิ่นและให้คนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องจัดทำแผนพัฒนาซึ่งประกอบด้วยแผนยุทธศาสตร์การพัฒน และแผนพัฒนาสามปี

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบและตามอำนาจหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนท้องถิ่น ระยะ ๕ ปี ( พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓ ) ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับนี้จะเป็นเข็มทิศชี้ทาง นำพาการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในตำบลลำโรงไปสู่ความเจริญก้าวหน้า พัฒนาอย่างบูรณาการและยั่งยืนสืบต่อไป

## องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
บทที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	๑๕
บทที่ ๔ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๓๐
บทที่ ๕ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา	๓๓
บทที่ ๖ การนำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล	๓๘
ภาคผนวก	๔๐

## ภาคผนวก